

第 4 章

外郭団体

第4章 外郭団体

1 外郭団体とは

(1) 外郭団体の定義

外郭団体の定義は、法令で明確に規定されたものではなく自治体によって異なりますが、以下の定義にあてはまる団体を「外郭団体」としています。

外郭団体の定義

- ①区が資本金、基本金その他これらに準ずるものの25%以上を出資または出捐している団体
- ②区が継続的な財政支援及び人的支援を行っているもののうち、区の指導、調整が必要な団体

(2) 団体の設立目的・設立経緯

令和5年4月現在、豊島区の外郭団体は以下の7団体となっています。

図表4-1 外郭団体の設立目的

| 団体名 | 設立年月 | 設立目的 |
|----------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 一般財団法人 東京広域勤労者サービスセンター (平成30年4月に「東京城北勤労者サービスセンター」より名称変更) | 平成4年 4月 | 区内(豊島区、北区、荒川区、杉並区)の中小企業等に勤務する勤労者と事業主及び区に居住し、区外の中小企業等に勤務する勤労者並びに区民を対象に、総合的な勤労者福祉事業を行い、もって中小企業の振興、地域社会の発展に寄与すること |
| 公益財団法人 としま未来文化財団 (平成17年4月「豊島区コミュニティ振興公社」より名称変更) | 昭和60年 4月 | 創造性のある文化・芸術活動の伸展を図りつつ、コミュニティの醸成とまちづくり活動の促進に関する事業を推進し、豊かな区民生活と活力ある地域社会の形成に寄与すること |
| 社会福祉法人 豊島区民社会福祉協議会 (平成25年5月「豊島区社会福祉協議会」より名称変更) | 昭和28年 8月 | 豊島区における福祉事業その他の社会福祉を目的とする事業の健全な発達及び社会福祉に関する活動の活性化により、地域福祉の推進を図ること |
| 社会福祉法人 豊島区社会福祉事業団 | 平成6年 3月 | 豊島区と一体となって、社会福祉事業の推進を図り、広く区民の福祉の向上と増進に寄与すること |
| 公益社団法人 豊島区シルバー人材センター | 昭和51年 10月 | 高齢者の知識、経験及び希望に沿った就業機会を確保し、生活感の充実及び福祉の増進を図るとともに、高齢者の能力を生かした活力のある地域社会づくりに寄与すること |
| 医療法人財団 豊島健康診査センター | 平成11年 9月 | 区内の医療機関を支援する精密検査機関としての役割を担い、生活習慣病の予防、ガンの早期発見、寝たきりの予防等区民の健康の保持・増進に貢献すること |
| 東長崎駅・椎名町駅整備株式会社 (平成20年6月「東長崎駅整備株式会社」より名称変更) | 平成16年 3月 | 鉄道駅総合改善事業として東長崎駅駅舎改善整備を実施し、整備した東長崎施設を西武鉄道に貸し付けること |

(3) 外郭団体の概要（令和5年4月1日現在）

図表4-2 外郭団体の概要

| 団体名 | 主な事業 | 基本財産 | 役員 |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----|
| 東京広域勤労者サービスセンター | 中小企業勤労者福祉に関する 1. 調査研究 2. 各種講習会等開催事業 3. 情報提供事業 4. 福祉事業 5. 都区が行う事業への協力 | 12百万円 (区比率25%) | 48名 |
| としま未来文化財団 | 1. 文化芸術の伸展に関する事業 2. 区から指定管理等で受託した施設における公益目的外事業 3. 指定管理施設等の運営業務に付随する業務 | 500百万円 (区比率100%) | 25名 |
| 豊島区民社会福祉協議会 | 1. 法人運営事業 2. 地域福祉事業 3. ボランティア活動推進事業 4. 助成事業 5. 生活福祉資金貸付事業 6. 福祉サービス利用援助事業 7. 歳末たすけあい運動事業 8. 公益事業 | 3百万円 (区出資0%) | 41名 |
| 豊島区社会福祉事業団 | 1. 特別養護老人ホーム事業 2. 高齢者在宅サービスセンター事業 3. グループホーム事業 4. 訪問介護ステーション事業 5. 地域包括支援センター事業 6. 居宅介護支援事業所事業 7. ケアハウス事業 8. 保育園事業 9. 地域貢献事業 | 10百万円 (区比率50%) | 22名 |
| 豊島区シルバー人材センター | 1. 普及啓発、入会促進事業 2. 会員交流事業 3. 情報提供・受注促進事業 4. 受託・派遣・独自事業の実施 5. 就業拡大促進事業 6. 会員研修・講習事業 7. 適正・分かち合い就業推進事業 7. 安全就業推進事業 8. 地域ボランティア・社会貢献事業 9. 地域貢献推進体制整備事業 10. 地域班・職群班活動支援事業 | なし | 12名 |
| 豊島健康診査センター | 1. 保険診療事業 2. 自費診療事業 3. 臨床検査事業 4. 保健事業（豊島区が実施する健康診査、検診） 5. 保健指導事業 | 10百万円 (区比率60%) | 18名 |
| 東長崎駅・椎名町駅整備 | 1. 東長崎駅及び椎名町駅施設貸付・維持管理事業 | 10百万円 (区比率50%) | 6名 |

2 外郭団体の経営状況

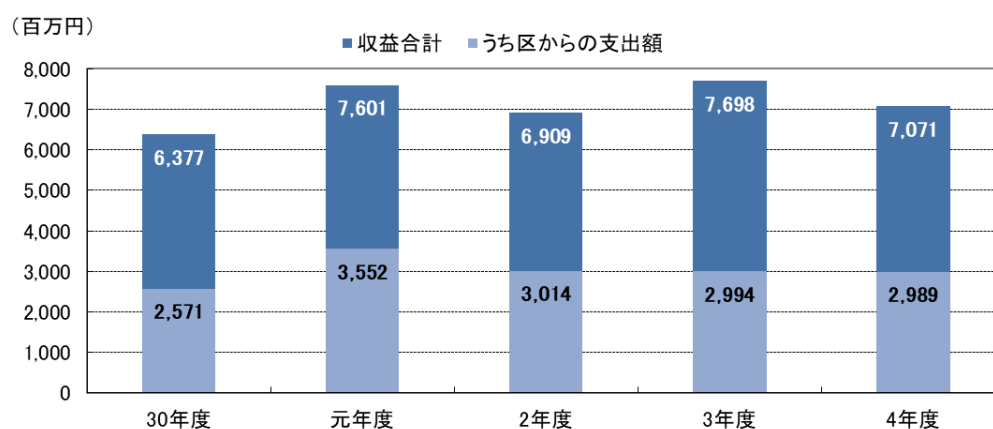
(1) 収益（団体の資産の増要因）の状況

収益には、外郭団体が通常実施する事業等に対して得られる経常収益のほかに、受取利息や受取配当金等の経常外収益、固定資産の売却益等の特別利益があります。

安定した経営を行うには本業である経常収益が大切であるだけでなく、その収益がサービスを受ける利用者からもたらされたのか、区からの支出に頼っているのかという観点重要です。区からの割合が低いほど自立性の高い団体といえます。

なお、区から外郭団体への支出はおおむね補助金と委託料から構成されており、団体の主催事業や特定経費に対して区が財政的支援を行うときは補助金、区の事業執行を外郭団体に委ねる場合は委託料として支出します。

図表4-3 外郭団体の収益とそのうち区からの支出額の推移（決算額）



図表4-4 外郭団体別収益の内訳（決算額）

(単位：百万円)

| 団体名 | | 30年度 | 元年度 | 2年度 | 3年度 | 4年度 |
|-----------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 東京広域勤労者サービスセンター | 収益合計 | 263 | 252 | 232 | 259 | 262 |
| | 区からの補助 | 94 | 90 | 88 | 100 | 96 |
| | 区からの委託等 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| としま未来文化財団 | 収益合計 | 988 | 1,988 | 1,823 | 1,986 | 1,887 |
| | 区からの補助 | 340 | 296 | 265 | 318 | 298 |
| | 区からの委託等 | 404 | 1,261 | 1,097 | 951 | 933 |
| 豊島区民社会福祉協議会 | 収益合計 | 463 | 452 | 493 | 996 | 493 |
| | 区からの補助 | 171 | 168 | 147 | 148 | 142 |
| | 区からの委託等 | 205 | 213 | 232 | 240 | 244 |
| 豊島区社会福祉事業団 | 収益合計 | 3,028 | 3,250 | 2,816 | 2,841 | 2,820 |
| | 区からの補助 | 394 | 528 | 143 | 99 | 148 |
| | 区からの委託等 | 501 | 545 | 557 | 633 | 620 |
| 豊島区シルバー人材センター | 収益合計 | 744 | 758 | 773 | 788 | 811 |
| | 区からの補助 | 37 | 41 | 41 | 40 | 53 |
| | 区からの委託等 | 372 | 353 | 398 | 411 | 402 |
| 豊島健康診査センター | 収益合計 | 822 | 835 | 708 | 764 | 743 |
| | 区からの補助 | 29 | 28 | 27 | 35 | 32 |
| | 区からの委託等 | 24 | 29 | 19 | 19 | 21 |
| 東長崎駅・権名町駅整備 | 収益合計 | 69 | 66 | 64 | 64 | 55 |
| | 区からの補助 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 区からの委託等 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

※令和2、3年度に実施した指定管理者への損失補てん（新型コロナウイルス感染症に伴う減収）は収益合計に含まれますが、区からの補助には含んでいません。

令和元年度は、としま未来文化財団の委託料等がおよそ8億6千万円増加しております。これは区民センター及び芸術文化劇場のオープンに伴う記念事業や施設の管理に係る指定管理業務によるものです。

令和2年度は、コロナ禍の影響を受けデイサービス利用者が外出を控えたこと等により、社会福祉事業団の収入がおよそ1億6千万円減少しています。

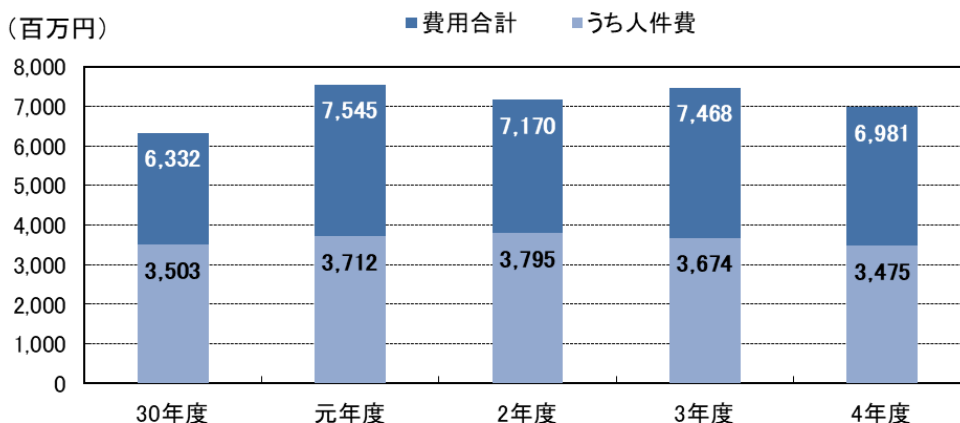
令和3年度は社会福祉協議会において、一時的に国債を売却したため収益が対前年度比で2倍以上となりましたが、スポット要因のため令和4年度には元の水準に戻っています。

(2) 費用（団体の資産の減要因）の状況

費用は、収益を得るために支払った対価です。

外郭団体の経営状況を確認する際には、経営の合理化を図る観点から、経常的に要する人件費の縮減が大きな課題であるため、特に人件費に着目します。各団体は独自の給与体系を策定するなど人件費の抑制に努めていますが、今後も引き続き業務効率化を図り、人件費を縮減することが求められています。

図表4-5 外郭団体の費用とそのうち人件費の推移（決算額）



図表4-6 外郭団体別費用の内訳（決算額）

(単位：百万円)

| 団体名 | | 30年度 | 元年度 | 2年度 | 3年度 | 4年度 |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 東京広域勤労者サービスセンター | 費用合計 | 259 | 245 | 218 | 250 | 258 |
| | うち人件費 | 92 | 88 | 85 | 97 | 93 |
| としま未来文化財団 | 費用合計 | 955 | 1,894 | 1,885 | 1,862 | 1,811 |
| | うち人件費 | 517 | 644 | 638 | 601 | 504 |
| 豊島区民社会福祉協議会 | 費用合計 | 465 | 463 | 476 | 913 | 482 |
| | うち人件費 | 361 | 364 | 384 | 385 | 381 |
| 豊島区社会福祉事業団 | 費用合計 | 3,073 | 3,325 | 3,055 | 2,842 | 2,801 |
| | うち人件費 | 2,085 | 2,184 | 2,259 | 2,145 | 2,039 |
| 豊島区シルバー人材センター | 費用合計 | 746 | 764 | 761 | 777 | 813 |
| | うち人件費 | 64 | 70 | 72 | 75 | 71 |
| 豊島健康診査センター | 費用合計 | 765 | 788 | 711 | 762 | 761 |
| | うち人件費 | 383 | 361 | 356 | 370 | 386 |
| 東長崎駅・椎名町駅整備 | 費用合計 | 69 | 66 | 64 | 62 | 55 |
| | うち人件費 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

としま未来文化財団は、区民センター及び芸術文化劇場の指定管理業務を開始したことに伴い、令和元年度の費用が大幅に増加しています。あわせて人件費も増加しましたが、令和2年度に組織の大幅な見直しを行い、効率化を図ったため、以降は減少傾向にあります。

豊島健康診査センターは、新型コロナウイルス感染症の感染拡大に伴う緊急事態宣言を受け、令和2年4月からほとんどの事業を3か月程度休止したため、材料費や人件費（非常勤医への報酬など）が抑えられました。令和3年度以降も受診枠の制限や受診控えにより、コロナ禍前の水準には届いていません。

社会福祉協議会の令和3年度費用が突出して大きな理由は、より有利な国債への買換えを実施したことによるものです。

(3) 職員数

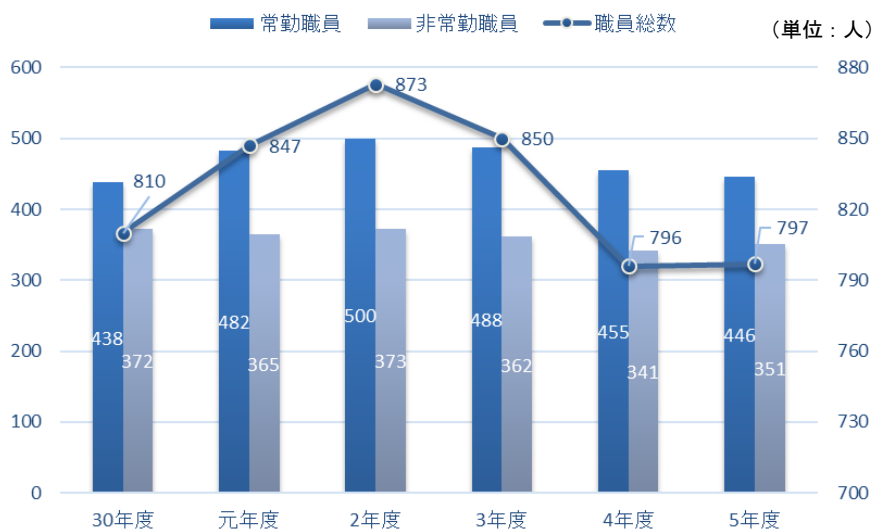
社会福祉事業団は平成26年度からの西巣鴨さくらそう保育園開設に続き、保育事業の拡張により職員数が増加傾向にありましたが、令和2年度に上池袋豊寿園の閉鎖に伴い採用数の調整を行いました。

としま未来文化財団は、としま区民センター・豊島区立芸術文化劇場の指定管理業務、池袋西口公園野外劇場の管理運営業務などにより、平成30年度から令和元年度にかけて大きく増加しています。

社会福祉協議会では、コロナ禍で生活が苦しくなった個人を対象に生活福祉資金特例貸付事業を実施するに当たり、短期の臨時職員を雇用したことから令和2、3年度の職員数が増加しています。

令和4年度においては、各団体ともに効率的な運営に努めた結果、全体的に減少傾向にあります。

図表4-7 外郭団体の職員数の推移（各年4月1日現在）



図表4-8 外郭団体別職員数の内訳（各年4月1日現在）

（単位：人）

| 団体名 | 年度 | 30年度 | 元年度 | 2年度 | 3年度 | 4年度 | 5年度 |
|-----------------|-------|------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 東京広域勤労者サービスセンター | 計 | 20 | 20 | 21 | 21 | 20 | 20 |
| | 常勤職員 | 20 | 20 | 21 | 21 | 20 | 20 |
| | 非常勤職員 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| としま未来文化財団 | 計 | 104 | 123 | 130 | 126 | 103 | 106 |
| | 常勤職員 | 54 | 77 | 86 | 79 | 61 | 59 |
| | 非常勤職員 | 50 | 46 | 44 | 47 | 42 | 47 |
| 豊島区民社会福祉協議会 | 計 | 91 | 87 | 100 | 104 | 93 | 93 |
| | 常勤職員 | 61 | 64 | 69 | 65 | 63 | 57 |
| | 非常勤職員 | 30 | 23 | 31 | 39 | 30 | 36 |
| 豊島区社会福祉事業団 | 計 | 519 | 537 | 543 | 513 | 493 | 490 |
| | 常勤職員 | 259 | 275 | 279 | 276 | 263 | 262 |
| | 非常勤職員 | 260 | 262 | 264 | 237 | 230 | 228 |
| 豊島区シルバー人材センター | 計 | 19 | 18 | 19 | 23 | 22 | 22 |
| | 常勤職員 | 7 | 8 | 8 | 8 | 8 | 7 |
| | 非常勤職員 | 12 | 10 | 11 | 15 | 14 | 15 |
| 豊島健康診査センター | 計 | 56 | 61 | 59 | 62 | 64 | 65 |
| | 常勤職員 | 36 | 37 | 36 | 38 | 39 | 40 |
| | 非常勤職員 | 20 | 24 | 23 | 24 | 25 | 25 |
| 東長崎駅・椎名町駅整備 | 計 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 常勤職員 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 非常勤職員 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

※職員数は役員の人数を含んでいません。

※2（2）費用の状況で明記した「うち人件費」には役員の報酬も含むため、対象が一致していない点にご留意ください。

3 外郭団体の見直し

指定管理者制度の創設、公益法人制度改革など外郭団体を取り巻く環境の変化を踏まえ、区では、外郭団体の見直しについての考え方を「豊島区未来戦略推進プラン2023 ー計画事業編ー」において、次のように明らかにしています。

「豊島区未来戦略推進プラン2023 ー計画事業編

ー第4章ー4（1）効率的な公共サービスの提供」から

〈〈基本的考え方〉〉

公共と民間、両方の性格を併せ持つ外郭団体は、区の業務を補完し、区に代わって公共サービスを提供する役割を担っており、今後も経営評価を活用し、採算性や効率性を意識した自立的経営を目指します。区では今後も更なる区民サービスの向上と区財政基盤の安定化・強化を目指し、民間活力や外郭団体の活用を進めていきます。

〈〈具体的取り組み内容〉〉

| No. | 項 目 | 内 容 |
|-----|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | (公益財団法人) としま未来文化財団 【所管課】 文化デザイン課 | 文化施策の一翼を担う公益財団法人として、区と協働した文化事業の効果的な推進を図るとともに、指定管理者となる文化施設の管理にあたっては専門性を活かし、より効果的な運営を心がける。財団経営にあたっては、財務体質の強化とともに各事業の採算性向上に努め、安定した法人運営に取り組む。 |
| | | 3年度 第7次経営の指針に沿った運営並びに国際アート・カルチャー都市構想の推進に資する事業を区との緊密な連携のもと積極的に展開するとともに、指定管理施設の円滑な運営と効果的な事業展開を推進する。さらに、財団の経営体質を強化し、区民に必要なサービスを提供するため、事業収支の妥当性や効率性を意識した経営改善を進めていく。 |
| | | 4年度 第7次経営の指針に沿った運営並びに国際アート・カルチャー都市構想の推進に資する事業を区との緊密な連携のもと積極的に展開するとともに、指定管理施設の円滑な運営と効果的な事業展開を推進する。また、事業収支の妥当性、効率性を分析し、財団の経営体質強化を行う。 |
| | | 5年度以降 第8次経営の指針に沿った運営並びに国際アート・カルチャー都市構想の推進に資する事業を区との緊密な連携のもと積極的に展開するとともに、指定管理施設の円滑な運営と効果的な事業展開を推進する。また、事業収支の妥当性、効率性を分析し、更なる財団の経営体質強化に努めるとともに、情報発信機能の強化を図る。 |

| No. | 項目 | 内容 | | | | | | |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 | (一般財団法人) 東京広域勤労者 サービスセンター 【所管課】 生活産業課 | <p>中小企業を対象に勤労者福利厚生サービスを実施することにより、勤労者福祉の向上に努めるとともに、広域化によるスケールメリットを活かした事業展開やコスト削減を図り、安定した法人運営を目指す。</p> <table border="1"> <tr> <td>3年度</td> <td>4区（豊島区・北区・荒川区・杉並区）体制による広域化法人の安定した運営と経営の効率化をすすめ、サービスの向上を目指す。また、新型コロナウイルス感染症の影響により、変化する生活様式に対応した福利厚生事業を実施していく。</td> </tr> <tr> <td>4年度</td> <td>4区（豊島区・北区・荒川区・杉並区）体制による広域化法人の安定した運営と経営の効率化をすすめ、サービスの向上を目指す。また、新型コロナウイルス感染症の影響により、変化する生活様式に対応した福利厚生事業を実施し、会員の満足度アップを図る。</td> </tr> <tr> <td>5年度以降</td> <td>4区（豊島区・北区・荒川区・杉並区）体制による広域化法人の安定した運営と経営の効率化をすすめ、サービスの向上を目指す。また、新型コロナウイルス感染症後の社会状況も視野に入れ、事業内容と提供方法の研究に努めるなど会員の満足度アップを実現する。</td> </tr> </table> | 3年度 | 4区（豊島区・北区・荒川区・杉並区）体制による広域化法人の安定した運営と経営の効率化をすすめ、サービスの向上を目指す。また、新型コロナウイルス感染症の影響により、変化する生活様式に対応した福利厚生事業を実施していく。 | 4年度 | 4区（豊島区・北区・荒川区・杉並区）体制による広域化法人の安定した運営と経営の効率化をすすめ、サービスの向上を目指す。また、新型コロナウイルス感染症の影響により、変化する生活様式に対応した福利厚生事業を実施し、会員の満足度アップを図る。 | 5年度以降 | 4区（豊島区・北区・荒川区・杉並区）体制による広域化法人の安定した運営と経営の効率化をすすめ、サービスの向上を目指す。また、新型コロナウイルス感染症後の社会状況も視野に入れ、事業内容と提供方法の研究に努めるなど会員の満足度アップを実現する。 |
| 3年度 | 4区（豊島区・北区・荒川区・杉並区）体制による広域化法人の安定した運営と経営の効率化をすすめ、サービスの向上を目指す。また、新型コロナウイルス感染症の影響により、変化する生活様式に対応した福利厚生事業を実施していく。 | | | | | | | |
| 4年度 | 4区（豊島区・北区・荒川区・杉並区）体制による広域化法人の安定した運営と経営の効率化をすすめ、サービスの向上を目指す。また、新型コロナウイルス感染症の影響により、変化する生活様式に対応した福利厚生事業を実施し、会員の満足度アップを図る。 | | | | | | | |
| 5年度以降 | 4区（豊島区・北区・荒川区・杉並区）体制による広域化法人の安定した運営と経営の効率化をすすめ、サービスの向上を目指す。また、新型コロナウイルス感染症後の社会状況も視野に入れ、事業内容と提供方法の研究に努めるなど会員の満足度アップを実現する。 | | | | | | | |
| 3 | (社会福祉法人) 豊島区社会福祉 事業団 【所管課】 福祉総務課 | <p>地域福祉の担い手として、新たな役割の創出や機能の充実を図り、社会福祉事業及び公益事業を推進していく。また事業推進にあたっては常に効率化・能率化に努め経営の安定化を図る。</p> <table border="1"> <tr> <td>3年度</td> <td>介護職員人材確保のため、閉鎖した上池袋豊寿園職員の再配置、求人サイトの活用、人材育成計画の策定を行う。業務改善PTを立ち上げ、生産性向上を目指す。特養利用率増や、事業間連携による効率的なサービス提供体制の構築による増収を目指す。臨時保育所の受託を行う（令和3～5年度）。</td> </tr> <tr> <td>4年度</td> <td>令和4年度の給与削減、令和5年度以降の人事給与体系及び人事考課制度の見直しにより、経営の安定化と働き甲斐のある職場作りを目指す。業務改善の取組をさらに進展し、生産性の向上及び職員定数の見直しを行う。</td> </tr> <tr> <td>5年度以降</td> <td>令和5年度から開始する給与制度及び人事考課制度の見直しにより、人件費削減と給与格差の是正を行うと同時に、役割・能力に応じた処遇を提供できる体制を整備する。また、フレックスタイム制の導入等働き方改革を推進する。さらに、利用率向上に向けケアマネとの関係強化等の取組をさらに進め、増収を目指す。</td> </tr> </table> | 3年度 | 介護職員人材確保のため、閉鎖した上池袋豊寿園職員の再配置、求人サイトの活用、人材育成計画の策定を行う。業務改善PTを立ち上げ、生産性向上を目指す。特養利用率増や、事業間連携による効率的なサービス提供体制の構築による増収を目指す。臨時保育所の受託を行う（令和3～5年度）。 | 4年度 | 令和4年度の給与削減、令和5年度以降の人事給与体系及び人事考課制度の見直しにより、経営の安定化と働き甲斐のある職場作りを目指す。業務改善の取組をさらに進展し、生産性の向上及び職員定数の見直しを行う。 | 5年度以降 | 令和5年度から開始する給与制度及び人事考課制度の見直しにより、人件費削減と給与格差の是正を行うと同時に、役割・能力に応じた処遇を提供できる体制を整備する。また、フレックスタイム制の導入等働き方改革を推進する。さらに、利用率向上に向けケアマネとの関係強化等の取組をさらに進め、増収を目指す。 |
| 3年度 | 介護職員人材確保のため、閉鎖した上池袋豊寿園職員の再配置、求人サイトの活用、人材育成計画の策定を行う。業務改善PTを立ち上げ、生産性向上を目指す。特養利用率増や、事業間連携による効率的なサービス提供体制の構築による増収を目指す。臨時保育所の受託を行う（令和3～5年度）。 | | | | | | | |
| 4年度 | 令和4年度の給与削減、令和5年度以降の人事給与体系及び人事考課制度の見直しにより、経営の安定化と働き甲斐のある職場作りを目指す。業務改善の取組をさらに進展し、生産性の向上及び職員定数の見直しを行う。 | | | | | | | |
| 5年度以降 | 令和5年度から開始する給与制度及び人事考課制度の見直しにより、人件費削減と給与格差の是正を行うと同時に、役割・能力に応じた処遇を提供できる体制を整備する。また、フレックスタイム制の導入等働き方改革を推進する。さらに、利用率向上に向けケアマネとの関係強化等の取組をさらに進め、増収を目指す。 | | | | | | | |
| 4 | (社会福祉法人) 豊島区民社会福祉 協議会 【所管課】 福祉総務課 | <p>「豊島区民地域福祉活動計画」に基づき、区民の参加と協働による地域福祉を推進する。また、会員増強や寄附の確保、各事業の効率化により経営安定化に取り組む。</p> <table border="1"> <tr> <td>3年度</td> <td>豊島区版「地域共生社会」の推進、「災害ボランティアセンター」の立ち上げに向けた連携強化、「市民後見人」の育成支援、コミュニティソーシャルワーク事業の推進、会員の増強、事業の見直し・定数管理による財政面の改善を図り、「経営改善計画」に基づいた効率的な事業運営に取り組む。</td> </tr> <tr> <td>4年度</td> <td>8050問題、ひきこもり、生活困窮者等が抱える地域生活課題の解決に向けて、CSW事業の一層の推進を図る。フードバンク事業を通じた新たな参画企業・地域活動団体とネットワーク構築を目指す。また、終活サポート事業の新たな事業展開、成年後見制度の利用促進を図るため中核機関の事業運営等により「誰一人取り残さない」地域共生社会の実現に向けて取り組む。「経営改善計画」の推進による財政面の改善を図る。</td> </tr> <tr> <td>5年度以降</td> <td>受託事業の適正かつ効果的な執行を図るとともに、「経営改善計画」に基づき、新規事業の開拓や既存事業の見直しなどによる事業の効率化、及び職員定数の精査を進める。 コロナ禍の影響を受けた地域社会の実情に即して「豊島区民福祉活動計画」の改定を行い、地域活動団体や社会福祉法人等との一層の連携・協働により、地域共生社会の実現に向けた取組を推進する。</td> </tr> </table> | 3年度 | 豊島区版「地域共生社会」の推進、「災害ボランティアセンター」の立ち上げに向けた連携強化、「市民後見人」の育成支援、コミュニティソーシャルワーク事業の推進、会員の増強、事業の見直し・定数管理による財政面の改善を図り、「経営改善計画」に基づいた効率的な事業運営に取り組む。 | 4年度 | 8050問題、ひきこもり、生活困窮者等が抱える地域生活課題の解決に向けて、CSW事業の一層の推進を図る。フードバンク事業を通じた新たな参画企業・地域活動団体とネットワーク構築を目指す。また、終活サポート事業の新たな事業展開、成年後見制度の利用促進を図るため中核機関の事業運営等により「誰一人取り残さない」地域共生社会の実現に向けて取り組む。「経営改善計画」の推進による財政面の改善を図る。 | 5年度以降 | 受託事業の適正かつ効果的な執行を図るとともに、「経営改善計画」に基づき、新規事業の開拓や既存事業の見直しなどによる事業の効率化、及び職員定数の精査を進める。 コロナ禍の影響を受けた地域社会の実情に即して「豊島区民福祉活動計画」の改定を行い、地域活動団体や社会福祉法人等との一層の連携・協働により、地域共生社会の実現に向けた取組を推進する。 |
| 3年度 | 豊島区版「地域共生社会」の推進、「災害ボランティアセンター」の立ち上げに向けた連携強化、「市民後見人」の育成支援、コミュニティソーシャルワーク事業の推進、会員の増強、事業の見直し・定数管理による財政面の改善を図り、「経営改善計画」に基づいた効率的な事業運営に取り組む。 | | | | | | | |
| 4年度 | 8050問題、ひきこもり、生活困窮者等が抱える地域生活課題の解決に向けて、CSW事業の一層の推進を図る。フードバンク事業を通じた新たな参画企業・地域活動団体とネットワーク構築を目指す。また、終活サポート事業の新たな事業展開、成年後見制度の利用促進を図るため中核機関の事業運営等により「誰一人取り残さない」地域共生社会の実現に向けて取り組む。「経営改善計画」の推進による財政面の改善を図る。 | | | | | | | |
| 5年度以降 | 受託事業の適正かつ効果的な執行を図るとともに、「経営改善計画」に基づき、新規事業の開拓や既存事業の見直しなどによる事業の効率化、及び職員定数の精査を進める。 コロナ禍の影響を受けた地域社会の実情に即して「豊島区民福祉活動計画」の改定を行い、地域活動団体や社会福祉法人等との一層の連携・協働により、地域共生社会の実現に向けた取組を推進する。 | | | | | | | |

| No. | 項目 | 内容 | | | | | | |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 | <p>(公益社団法人) 豊島区シルバー人材センター</p> <p>【所管課】 福祉総務課</p> | <p>人生 100 年時代の高齢者の生涯現役活躍と持続可能な地域社会づくりを目指して、健康で働く意欲のある高齢者に、身近な地域で能力と経験に応じた多様な就業、社会参加の機会を提供し、公共・民間での「生きがい就業」を推進する。法人の経営としては、会員増強・就業拡大による経営基盤の強化とともに効果的な組織運営に取り組む。</p> <table border="1"> <tr> <td>3年度</td> <td>感染症による影響が長く続くなかでも、会員増強のための PR 活動を進めるため、入会説明会の内容を見直し複数回開催するなど工夫する。また、受注拡大のため、特に保育補助業務をはじめとした派遣事業の拡大に取り組み、会員の活躍の場を広げる。感染予防対策を第一としつつ、会員の健康・安全を確保しながら、就業を継続する。</td> </tr> <tr> <td>4年度</td> <td>高齢者の健康で生きがいのある生活と地域社会の持続可能な発展を目指して、①会員の増強、②就業の受注拡大・開拓、③適正就業と安全就業の推進、④地域貢献活動の推進、⑤法人運営体制の強化を重点として取り組む。また、令和4年度に第2次中期計画の実施状況等を検討しながら、令和5年度から5年間の第3次中期計画の策定を行う。</td> </tr> <tr> <td>5年度以降</td> <td>センターの基本理念である「自主・自立」、「共働・共助」のもと、第3次中期計画（令和5～9年度）の取組方針にある「会員の拡大」、「就業先の拡大」、「安全・適正就業の推進」、「地域連携・協働」、「運営組織の活性化」について、具体的な事業を計画・実施する。さらに、計画指標の「会員数」、「契約額」、「就業率」及び「派遣実績」について23区でトップクラスを目指し事業運営に取り組んでいく。</td> </tr> </table> | 3年度 | 感染症による影響が長く続くなかでも、会員増強のための PR 活動を進めるため、入会説明会の内容を見直し複数回開催するなど工夫する。また、受注拡大のため、特に保育補助業務をはじめとした派遣事業の拡大に取り組み、会員の活躍の場を広げる。感染予防対策を第一としつつ、会員の健康・安全を確保しながら、就業を継続する。 | 4年度 | 高齢者の健康で生きがいのある生活と地域社会の持続可能な発展を目指して、①会員の増強、②就業の受注拡大・開拓、③適正就業と安全就業の推進、④地域貢献活動の推進、⑤法人運営体制の強化を重点として取り組む。また、令和4年度に第2次中期計画の実施状況等を検討しながら、令和5年度から5年間の第3次中期計画の策定を行う。 | 5年度以降 | センターの基本理念である「自主・自立」、「共働・共助」のもと、第3次中期計画（令和5～9年度）の取組方針にある「会員の拡大」、「就業先の拡大」、「安全・適正就業の推進」、「地域連携・協働」、「運営組織の活性化」について、具体的な事業を計画・実施する。さらに、計画指標の「会員数」、「契約額」、「就業率」及び「派遣実績」について23区でトップクラスを目指し事業運営に取り組んでいく。 |
| 3年度 | 感染症による影響が長く続くなかでも、会員増強のための PR 活動を進めるため、入会説明会の内容を見直し複数回開催するなど工夫する。また、受注拡大のため、特に保育補助業務をはじめとした派遣事業の拡大に取り組み、会員の活躍の場を広げる。感染予防対策を第一としつつ、会員の健康・安全を確保しながら、就業を継続する。 | | | | | | | |
| 4年度 | 高齢者の健康で生きがいのある生活と地域社会の持続可能な発展を目指して、①会員の増強、②就業の受注拡大・開拓、③適正就業と安全就業の推進、④地域貢献活動の推進、⑤法人運営体制の強化を重点として取り組む。また、令和4年度に第2次中期計画の実施状況等を検討しながら、令和5年度から5年間の第3次中期計画の策定を行う。 | | | | | | | |
| 5年度以降 | センターの基本理念である「自主・自立」、「共働・共助」のもと、第3次中期計画（令和5～9年度）の取組方針にある「会員の拡大」、「就業先の拡大」、「安全・適正就業の推進」、「地域連携・協働」、「運営組織の活性化」について、具体的な事業を計画・実施する。さらに、計画指標の「会員数」、「契約額」、「就業率」及び「派遣実績」について23区でトップクラスを目指し事業運営に取り組んでいく。 | | | | | | | |
| 6 | <p>(医療法人財団) 豊島健康診査センター</p> <p>【所管課】 地域保健課</p> | <p>地域における健康づくりの拠点として、医師会等との緊密な連携を図りつつ、自律的経営の確立に努める。</p> <table border="1"> <tr> <td>3年度</td> <td>2年度に比べ収支は改善したが、事業収入の回復が遅れている。「経営5か年計画2021」に基づき、区事業への対応、医療機器の計画的更新、業績回復に向けた経営の効率化、人事・組織体制の見直し等を進める。</td> </tr> <tr> <td>4年度</td> <td>3年度よりも医療機関からの検査依頼等が増加、収支が改善しつつあるが、コロナ禍以前の水準には戻っていない。「経営5か年計画2021」に基づき、区事業への対応、業績回復に向けたさらなる経営の効率化、事業や人事・組織体制の見直し等を進める。</td> </tr> <tr> <td>5年度以降</td> <td>引き続き「経営5か年計画2021」に基づき、区事業への対応とともに、医療機器の計画的更新、さらなる経営の効率化、事業や人事・組織体制の見直し等を進める。区民・利用者に信頼される検査・健診施設を目指し、サービスレベル向上、事務事業の改善、経営改革に取り組む。</td> </tr> </table> | 3年度 | 2年度に比べ収支は改善したが、事業収入の回復が遅れている。「経営5か年計画2021」に基づき、区事業への対応、医療機器の計画的更新、業績回復に向けた経営の効率化、人事・組織体制の見直し等を進める。 | 4年度 | 3年度よりも医療機関からの検査依頼等が増加、収支が改善しつつあるが、コロナ禍以前の水準には戻っていない。「経営5か年計画2021」に基づき、区事業への対応、業績回復に向けたさらなる経営の効率化、事業や人事・組織体制の見直し等を進める。 | 5年度以降 | 引き続き「経営5か年計画2021」に基づき、区事業への対応とともに、医療機器の計画的更新、さらなる経営の効率化、事業や人事・組織体制の見直し等を進める。区民・利用者に信頼される検査・健診施設を目指し、サービスレベル向上、事務事業の改善、経営改革に取り組む。 |
| 3年度 | 2年度に比べ収支は改善したが、事業収入の回復が遅れている。「経営5か年計画2021」に基づき、区事業への対応、医療機器の計画的更新、業績回復に向けた経営の効率化、人事・組織体制の見直し等を進める。 | | | | | | | |
| 4年度 | 3年度よりも医療機関からの検査依頼等が増加、収支が改善しつつあるが、コロナ禍以前の水準には戻っていない。「経営5か年計画2021」に基づき、区事業への対応、業績回復に向けたさらなる経営の効率化、事業や人事・組織体制の見直し等を進める。 | | | | | | | |
| 5年度以降 | 引き続き「経営5か年計画2021」に基づき、区事業への対応とともに、医療機器の計画的更新、さらなる経営の効率化、事業や人事・組織体制の見直し等を進める。区民・利用者に信頼される検査・健診施設を目指し、サービスレベル向上、事務事業の改善、経営改革に取り組む。 | | | | | | | |
| 7 | <p>外郭団体経営評価の実施</p> <p>【所管課】 行政経営課 外郭団体を所管する課</p> | <p>外郭団体の経営状態や事業の成果を明らかにし、行政ニーズの変化に柔軟に対応した経営改革を図るために経営評価を実施する。（隔年実施）</p> <table border="1"> <tr> <td>3年度</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td>4年度</td> <td>経営評価実施</td> </tr> <tr> <td>5年度</td> <td>—</td> </tr> </table> | 3年度 | — | 4年度 | 経営評価実施 | 5年度 | — |
| 3年度 | — | | | | | | | |
| 4年度 | 経営評価実施 | | | | | | | |
| 5年度 | — | | | | | | | |