

1.女性活躍推進及びWLBに係る区内企業実態調査 調査項目(案)

	No.	設問	H25調査 より継続	新規	調査目的
基本	1	業種	○		基礎資料
	2	事業所の性格・従業員数	○		基礎資料
	3	H29年度採用人数		○	基礎資料
	4	管理職等数	○		基礎資料
女性活躍	5	女性活躍推進の取組み有無		○	区として女性活躍推進にかかる事業を実施するにあたり、現状の把握が必要である。そのため、女性活躍推進がどの程度各事業所に浸透し、どのような内容で実施されているのかを調査する。
	6	女性活躍推進の取組み内容		○	
	7	女性活躍推進に取組む理由		○	
	8	女性活躍推進の取組みによる変化		○	
	9	女性活躍推進の取組みの障害		○	女性の採用増員は女性活躍推進の基礎となる部分である。そのため、各事業所の意識や現状の違いを調査する。
	10	女性従業員の採用を増やす意思の有無		○	
	11	女性従業員の採用を増やすための取組み内容		○	
	12	女性従業員を増やす意思の無い理由		○	
	13	女性管理職の登用を増やす意思の有無		○	女性管理職の登用増員は女性活躍推進の基礎となる部分である。そのため、各事業所の意識や現状の違いを調査する。
	14	女性管理職の登用を増やすための取組み内容		○	
	15	女性管理職を増やす意思の無い理由		○	
	16	再就職を希望する女性の採用で重視するもの		○	
WLB	17	過去5年間の出産者数、男女別育児取得者数	○		WLB推進にあたり育児と仕事の両立は重要となるため、育児中の従業員に対し、各企業がどのような環境整備を行っているのか調査する。また、いまだ男性の育児休業取得者が多くない現在、その原因を調査し男性の取得者数向上のための資料とする。
	18	育児中の従業員が働きやすい環境づくりの取組み内容		○	
	19	男性の育児取得促進のための取組み内容		○	
	20	男性の育児取得にあたっての課題		○	
	21	過去5年間の男女別介護休業取得者数	○		WLB推進にあたり介護と仕事の両立は重要となる。そのため現状を把握するとともに、両立支援としてどのような取組みがされているのか調査する。
	22	介護休業取得者へのサポート内容		○	
	23	ハラスメント防止の取組み内容	○		
	24	所定外労働時間削減の取組み内容	○		
25	所定外労働時間削減の課題		○	所定外労働時間の削減は充実した家庭生活および地域生活を営む上で重要な要素となってくる。そのため各企業の現状および取組み内容を調査し、基礎資料とする。	
26	所定外労働時間数(従業員1人あたりの月平均)	○			
27	有給休暇付与日数及び取得日数(従業員1人あたりの年平均)	○		年次有給休暇の取得状況は、企業の働き方に対する意識や労働環境を調査するにあたって重要な指標となる。そのため、取得率算出に必要な付与日数および取得日数を調査する。	
その他	28	行政にどのようなことを希望するか	○		基礎資料

2.前回調査(平成25年度)から削除した項目

	H25 設問 番号	設問内容	削除した理由
基本	1	事業主の性別	基礎資料として不要
	1	労働組合の有無	基礎資料として不要
	2	正規従業員の平均勤続年数と平均年齢	創設年により条件が異なるため不要
WLB	3-1	女性管理職が少ないのはなぜか	女性活躍の項目で詳細を聞くため不要
	4	ポジティブアクションを推進しているか	女性活躍の項目で詳細を聞くため不要
	5	育児・介護休業法の改正を人事担当がどの程度知っているか	情報が古いため不要
	6-1	育児取得者がいた場合、どのように対応したか	育児復帰後のサポート内容を聞く設問に変更(問18)
	7	育児から復帰する従業員のためにどのようなサポートをしているか	
	8	育児休業等の取得とその後の働き方について最も多いケース	
	10	就業規則等に子どもの看護休暇の規定があるか	
	11	就業規則等に介護休業制度の規定があるか	前回調査時と比較し法整備が進んでいるため削除
	11-1	最長どのくらい取得できるか	
	11-2	介護休業期間中、給与の支給はあるか	
	13	就業規則に介護休暇の規定があるか	
	13-1	要介護状態の家族1人につき年間で介護休暇を取得できる期間	
	14	過去5年で介護休暇を取得した従業員数	介護休業取得者を聞く設問に変更(問21)
	15	セクハラ防止の取組み状況について該当するものはどれか	ハラスメント全般に対する取組みとしての設問に変更
	16	パワハラ防止の取組み状況について該当するものはどれか	
19	WLBの推進は重要であると位置づけているか	設問内容が抽象的であるため削除	
19-1	WLBの推進の取組み	他設問と内容が重複するため削除	

3.前回調査(平成25年度)時のクロス集計実施項目

	H25 設問 番号	設問内容	クロス集計
H25 クロス 集計 設問	4	ポジティブアクションの推進およびその取組み内容	H25調査では、左記設問についてクロス集計あり。その他設問はクロス集計なし。 クロスの内容は3つ、①「業種」、②「事業所の常用女性労働者比率」、③「全企業の常用女性労働者比率」。
	7	育児復帰者へのサポートに関する取組み内容	
	9	男性の育児取得促進のための取組み内容	
	15	セクシュアル・ハラスメント防止の取組み内容	
	16	パワー・ハラスメント防止の取組み内容	
	17-2	所定外労働時間削減の取組み内容	
19-1	ワーク・ライフ・バランス推進のための取組み内容		