

人員配置・雇用条件等計画書(記入例)

団体名 : サンプル
施設名 : 三芳グラウンド

1. 人員配置予定

単位:人

正規	契約・嘱託等	パート・アルバイト	計
2	2	2	6

◇特記事項

2. 標準勤務時間

区分	時間帯
正規	8:30～17:15
契約・嘱託等	9:00～17:15
パート・アルバイト	13:00～17:15

3. 規定上の標準給与体系等

区分	給与単位	給料額	手当等額	勤務日数
正規	月給	—	—	月20日
契約・嘱託等	月給	200,000	—	月16日
パート・アルバイト	時給	890	なし	週3日

※給与規程等で確認できる場合は添付に代えることも可能
※給与単位ごとの給料及び手当等額が定額の場合は記載
定額でない場合は「—」とする

◇特記事項

高度の技術を有するパート・アルバイトは標準時給1,020円

4. 想定平均値

区分	平均年齢	勤続年数	年間給与額
正規	50.0	25.0	7,200,000
契約・嘱託等	—	—	3,500,000
パート・アルバイト	—	—	1,000,000

※雇用予想が立つ場合はその予想にしたがって(年数等は直近4/1現在)記載
※予想が立たない場合は人件費見積の内訳となる年間給与額を記載

5. 労働条件等

区分	社会保険	昇給	昇格	賞与	超過勤務手当
正規	○	○	○	○	○
契約・嘱託等	○	○	○	○	○
パート・アルバイト	×	×	×	×	×

区分	通勤手当	有給休暇	育児休暇	正職員登用	成功報酬
正規	○	○	○		○
契約・嘱託等	○	○	×	○	×
パート・アルバイト	×	×	×	×	×

※成功報酬は勤務成績による給与・賞与反映のこと

◇福利厚生等に係る特記事項

全雇用区分において〇〇センターの福利メニューが利用可能。

6. 標準的な雇用期間

区分	契約期間	更新の有無	更新限度
契約・嘱託等	1年	○	5年
パート・アルバイト	1年未満	×	—

7. 標準的な業務内容

区分	主な業務内容
正規	全体統括。
契約・嘱託等	窓口業務・施設管理・庶務事務
パート・アルバイト	簡易な施設管理

8. 管理責任者の雇用区分・期間

区分	雇用期間
正規	定めなし

9. 採用方法

区分	公募	選考(非公募)
正規	○	×
契約・嘱託等	○	○
パート・アルバイト	○	×

※混在型は両方に○を記入

◇混在型の場合、公募・非公募を分ける基準等

契約・嘱託等については、緊急を要する場合のみ非公募で採用する

人員配置・雇用条件等計画(実績)

団体名 :
施設名 : 三芳グランド

1. 人員配置予定

単位: 人

正規	契約・嘱託等	パート・アルバイト	計
			0

◇特記事項

2. 標準勤務時間

区分	時間帯
正規	
契約・嘱託等	
パート・アルバイト	

3. 規定上の標準給与体系等

区分	給与単位	給料額	手当等額	勤務日数
正規				
契約・嘱託等				
パート・アルバイト				

※給与規程等で確認できる場合は添付に代えることも可能
 ※給与単位ごとの給料及び手当等額が定額の場合は記載
 定額でない場合は「—」とする

◇特記事項

4-1. 実績平均値

※4-1、2はいずれかもしくは両方を記載

区分	平均年齢	勤続年数	年間給与額
正規			
契約・嘱託等			
パート・アルバイト			

※可能な範囲で直近年度分(年数等は直近4/1現在)を使用
 ※貴社全体もしくは指定管理関連業務従事者全体のいずれかで算定

4-2. 想定平均値

区分	平均年齢	勤続年数	年間給与額
正規			
契約・嘱託等			
パート・アルバイト			

※雇用予想が立つ場合はその予想にしたがって(年数等は直近4/1現在)記載
 ※予想が立たない場合は人件費見積の内訳となる年間給与額を記載

5. 労働条件等

区分	社会保険	昇給	昇格	賞与	超過勤務手当
正規					
契約・嘱託等					
パート・アルバイト					

区分	通勤手当	有給休暇	育児休暇	正職員登用	成功報酬
正規					
契約・嘱託等					
パート・アルバイト					

※成功報酬は勤務成績による給与・賞与反映のこと

◇福利厚生等に係る特記事項

--

6. 標準的な雇用期間

区分	契約期間	更新の有無	更新限度
契約・嘱託等			
パート・アルバイト			

7. 標準的な業務内容

区分	主な業務内容
正規	
契約・嘱託等	
パート・アルバイト	

8. 管理責任者の雇用区分・期間

区分	雇用期間

9. 採用方法

区分	公募	選考(非公募)
正規		
契約・嘱託等		
パート・アルバイト		

※混在型は両方に○を記入

◇混在型の場合、公募・非公募を分ける基準等

--