

# 2019年度 豊島区ケアマネジャー研修計画

## 2019年度 研修共通テーマ

①介護保険制度の知識 ②コミュニケーション力 ③ケアマネジメント実践力 ④生涯学習力・教育力 ⑤プロ意識と倫理

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	共通テーマ	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
<b>高齢者福祉課 基幹型センターグループ</b>  電話： 4566-2431	○				—			—					テーマ3 ケアマネジメント実践力	介護予防支援等委託要件	介護予防支援等作成研修	豊島区全域の介護支援専門員	150	1	区内全事業所	—
	○				—			—					テーマ3 ケアマネジメント実践力	初級研修	「尊厳の保持」「自立支援」	豊島区全域の介護支援専門員	100	1	区内全事業所	—
	—				○				—				テーマ3 ケアマネジメント実践力	初級研修	調整中	豊島区全域の介護支援専門員	100	1	区内全事業所	—
	—				○				—				テーマ3 ケアマネジメント実践力	中級・上級研修	調整中	豊島区全域の介護支援専門員	100	1	区内全事業所	—
	—				○				—				テーマ5 プロ意識と倫理	中級・上級研修	調整中	豊島区全域の主任介護支援専門員と管理者	40	2	区内全事業所	—
	—				—				○				テーマ5 プロ意識と倫理	中級・上級研修	調整中	豊島区全域の主任介護支援専門員と管理者	40	1	区内全事業所	—
	—				—				○				テーマ5 プロ意識と倫理	研修全体の振り返り	調整中	豊島区全域の介護支援専門員	100	1	区内全事業所	—



# 2019年度 豊島区ケアマネジャー研修計画

## 2019年度 研修共通テーマ

①介護保険制度の知識 ②コミュニケーション力 ③ケアマネジメント実践力 ④生涯学習力・教育力 ⑤プロ意識と倫理

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	共通テーマ	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
<b>菊かおる園 高齢者総合相談センター</b>  <b>電話： 3576-2245</b>		○			—			—				—	テーマ3 ケアマネジメント実践力	対人援助面接のポイント を学び、理解 を深め実践力 をつけるため	ソーシャル ワークと面接 法	豊島区全域 の介護支援 専門員	64	1	区内全事業 所	3団体以 上
		—			—			—				—	テーマ1 介護保険制 度の知識	精神障害者 の基礎知識と 介護保険及 び多職種連 携について	精神保健福 祉法及び関 係機関連携	介護支援専 門員及び精 神保健関係 機関	20～30	3	8	単独
		—			—				—				○	テーマ3 ケアマネジメ ント実践力	対人援助面 接のポイント を学び、理解 を深め実践力 をつける	面接の築後 録を使用しグ ループワーク を中心とした 学習	豊島区全域 介護支援専 門員	60	1	区内全事業 所

# 2019年度 豊島区ケアマネジャー研修計画

## 2019年度 研修共通テーマ

①介護保険制度の知識 ②コミュニケーション力 ③ケアマネジメント実践力 ④生涯学習力・教育力 ⑤プロ意識と倫理

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	共通テーマ	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
<b>東部高齢者総合相談センター</b> 電話： 5319-8703	○			-			-			-			テーマ3 ケアマネジメント実践力	対人援助面接のポイントを学び、理解を深め実践力をつけるため	ソーシャルワークと面接法	豊島区全域の介護支援専門員	64	1	区内全事業所	3団体以上
				○			-			-			テーマ3 ケアマネジメント実践力	ケアマネジャーの資質向上の為	モニタリングを効率的・適性に行う為のノウハウを学ぶ。	東部圏域の介護支援専門員	20	1	13	単独
	-			-			○			-			テーマ3 ケアマネジメント実践力	精神・障害の制度の理解を深め、活用できるようにする。	事例を用いた勉強会	東部圏域の介護支援専門員	20	1	13	単独
	-			-			-			○			テーマ3 ケアマネジメント実践力	ケアマネジャーの資質向上の為	権利擁護の事例を用いた勉強会	東部圏域の介護支援専門員	20	1	13	単独

# 2019年度 豊島区ケアマネジャー研修計画

## 2019年度 研修共通テーマ

①介護保険制度の知識 ②コミュニケーション力 ③ケアマネジメント実践力 ④生涯学習力・教育力 ⑤プロ意識と倫理

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	共通テーマ	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
<b>中央高齢者総合相談センター</b> 電話： 5985-2850		○			—			—			—		テーマ1 介護保険制度の知識	総合事業に関する情報を共有し、介護予防ケアマネジメントの質的向上を図るため	通所Cに関する情報の周知と、予防マネジメント業務における質疑。	中央圏域の介護支援専門員	20	1	10	単独
		○			—			—			—		テーマ3 ケアマネジメント実践力	対人援助面接のポイントを学び、理解を深め実践力をつけるため	ソーシャルワークと面接法	豊島区全域の介護支援専門員	64	1	区内全事業所	3団体以上
		—			○			—			○		テーマ3 ケアマネジメント実践力	いろいろな視点でアセスメントを深める体験をする。	講義と事例検討	中央圏域の介護支援専門員	20	3	10	単独
		—			—			○			—		テーマ3 ケアマネジメント実践力	リーガルサポートと共同で学習する機会を持ち、相互に意識を高める。	リーガル会員によるミニ講座と事例検討	中央圏域の介護支援専門員	30	1	未定	2団体合同

# 2019年度 豊島区ケアマネジャー研修計画

## 2019年度 研修共通テーマ

①介護保険制度の知識 ②コミュニケーション力 ③ケアマネジメント実践力 ④生涯学習力・教育力 ⑤プロ意識と倫理

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	共通テーマ	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
<b>ふくろうの杜</b> 高齢者総合相談センター 電話： 5958-1208	○				—			○				○	テーマ3 ケアマネジメント実践力	地域の介護支援専門員同士で学び合い、情報共有し、ケアマネジメント実践力向上に努める	事例検討・情報共有等	ふくろうの杜 圏域の介護支援専門員	25	3	10	単独
	○				—			—				—	テーマ3 ケアマネジメント実践力	対人援助面接のポイントを学び、理解を深め実践力をつけるため	ソーシャルワークと面接法	豊島区全域の介護支援専門員	64	1	区内全事業所	3団体以上
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	共通テーマ	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
<b>豊島区医師会</b> 高齢者総合相談センター 電話： 3986-3993	○				—			○				○	テーマ3 ケアマネジメント実践力	ケアマネジメントの実践力向上のため	事例検討・情報提供等	医師会圏域の介護支援専門員	20名程度	5	9	単独
	○				—			—				—	テーマ3 ケアマネジメント実践力	対人援助面接のポイントを学び、理解を深め実践力をつけるため	ソーシャルワークと面接法	豊島区全域の介護支援専門員	64	1	区内全事業所	3団体以上

# 2019年度 豊島区ケアマネジャー研修計画

## 2019年度 研修共通テーマ

①介護保険制度の知識 ②コミュニケーション力 ③ケアマネジメント実践力 ④生涯学習力・教育力 ⑤プロ意識と倫理

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	共通テーマ	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
いけよんの 郷高齢者 総合相談セ ンター  電話： 3986-0917	○			○			○			○			テーマ3 ケアマネジメ ント実践力	ケアマネジメ ントの実践力 向上	事例検討会	いけよん圏域 の介護支援 専門員	37	4	15	単独
	○			-			-			-			テーマ3 ケアマネジメ ント実践力	対人援助面 接のポイント を学び、理解 を深め実践力 をつけるため	ソーシャル ワークと面接 法	豊島区全域 の介護支援 専門員	64	1	区内全事業 所	3団体以 上
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	共通テーマ	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
アトリエ村 高齢者総 合相談セン ター  電話： 5965-3415	○			-			-			-			テーマ3 ケアマネジメ ント実践力	対人援助面 接のポイント を学び、理解 を深め実践力 をつけるため	ソーシャル ワークと面接 法	豊島区全域 の介護支援 専門員	64	1	区内全事業 所	3団体以 上
	-			○			-			-			テーマ4 生涯学習・教 育力	ケアマネジメ ント業務に必 要な知識を習 得するため	未定、5月開 催の企画委 員会にて詳細 決定	アトリエ村圏 域の介護支 援専門員	20	1	10	単独
	-			-			-			○			テーマ3 ケアマネジメ ント実践力	ケアマネジメ ントの実践力 向上のため	事例検討会	アトリエ村圏 域の介護支 援専門員	20	1	10	単独

# 2019年度 豊島区ケアマネジャー研修計画

## 2019年度 研修共通テーマ

①介護保険制度の知識 ②コミュニケーション力 ③ケアマネジメント実践力 ④生涯学習力・教育力 ⑤プロ意識と倫理

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	共通テーマ	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態	
<b>西部高齢者総合相談センター</b> 電話： 3974-0065		○			—			—			—		テーマ3 ケアマネジメント実践力	対人援助面接のポイントを学び、理解を深め実践力をつけるため	ソーシャルワークと面接法	豊島区全域の介護支援専門員	64	1	区内全事業所	3団体以上	
		○			—			—			—		テーマ3 ケアマネジメント実践力	ケアマネジメント業務に必要な知識を習得するため	ケアマネ業務のテクニック、記録方法や訪問日程の組み立てなどの工夫、情報共有	西部圏域の介護支援専門員	15	1	9	単独	
		—			—				○			—		テーマ3 ケアマネジメント実践力	ケアマネの質の向上 地域課題発見	事例検討会、防災について等を予定	西部圏域の介護支援専門員	15	1	9	単独
		—			—				—			○		テーマ4 生涯学習・教育力	民生委員との関係作り、民生委員の仕事を知る	ホッとサロン見学 民生委員との交流	西部圏域の介護支援専門員	15	1	9	単独