

## 平成18年度 豊島区公社等外郭団体経営評価表

1	名称	株式会社豊島にぎわい創出機構				所管課	文化商工部生活産業課		
設立月日	平成17年4月8日	資本金	10,000 千円		所在地	豊島区東池袋1-20-5			
代表者	代表取締役社長 水島 正彦	区出資率	50 %		電話	3984-1515			
設立目的	中心市街地活性化法に基づき、中心市街地内での中小小売商業高度化事業を主体的に実施する推進機構として設立		顧客(サービス対象)	中心市街地(巣鴨・大塚)内					
			事業内容	中心市街地(巣鴨・大塚)内の商業の活性化、市街地整備を進めるための事業					
項目		単位	15年度	16年度	17年度	18年度	備考		
財務状況	収入	千円			13,788				
	支出	千円			13,788				
	資産	千円			10,000				
	負債	千円							
	正味財産	千円			0				
	分析指標	管理費比率	%						
		人件費比率	%						
		収入に占める区補助金割合	%						
受益者負担比率		%							
職員一人当たり事業収入		千円							
組織状況	総職員数	人			8	8			
	内訳	役員数	人			8	8		
		常勤職員数	人			0	0		
		(うち 区派遣職員数)	人			0	0		
		非常勤職員数	人			0	0		
		臨時職員数	人			0	0		
事務局長は「役員」と「常勤職員」の両方に入れている。									
組織に対する団体の自己評価									
	設問数	「はい」の数	「いいえ」の数		設問数	「はい」の数	「いいえ」の数		
計画性	5問	5	0	組織の健全性	4問	2	2		
成果志向性	5問	4	1	効率性	6問	4	2		
事業分析	指標	具体的な内容	単位	15年度	16年度	17年度	目標		
							目標値	年度	
	事業数	策定された事業計画の確実な実施	数				42	21	
	来街者数	新たなイベントによる来街者の誘導	人				500,000	17	
	来街者数	マップによる回遊性の向上及び来街者の誘導	人				500,000	17	

一次評価(公社等の外郭団体)

分析表 (組織分析)	分析表 (事業分析)	分析表 (財務分析)
公的な補助金を活用し、計画を策定している段階のため行政の支援だけで事業運営をしている補助金頼みの事業展開には限界があるため、収益事業の実施及び固有職員の雇用が重要になると考えている。	中小小売商業高度化事業構想(TMO構想)策定が第一目標である。ソフト事業については、中心市街地での会社の認知を目標に実施し、ある程度の知名度があがってきている。	区、東京都の補助金を活用しているため、無駄な執行を押さえている。補助金にたよることのない、運営をしていきたい。

総合評価

設立1年目であり、当初の目標が中心市街地活性化法に基づき、事業推進機構(TMO)の認定されることであり、中小小売商業高度化事業構想(TMO構想)を策定するのが主な目的であった。そのため、自主事業等のソフト事業を実施する前段階であったため公的な補助金を活用しての事業実施であったが、今後は事業構想に沿った事業展開のためには、収益事業による自立した会社運営を実施したい。

二次評価(所管課)

分析表 (組織分析)	分析表 (事業分析)	分析表 (財務分析)
固有職員がいない中で事業運営をしていくには限界があるので、健全な組織体制を構築する必要がある。	中心市街地活性化法による事業展開を確実に実施していることは評価できるが、補助金にたよらない事業運営が必要である。	補助金による事業展開には限界があるので、自主事業による収益事業の実施が不可欠である。

総合評価

法律に基づき計画的に事業を実施していることは評価できるが、固有職員がいない、収入が補助金だけでは、限界がある。今後、商店街等協力して組織体制の構築及び強化を図る必要がある。その上で、自立した事業展開を図って、収益を地元に戻し中心市街地の活性化を図ることが求められる。

三次評価

総合評価

## 平成18年度 分析表 (組織分析)

<b>団体名</b>	株式会社豊島にぎわい創出機構
------------	----------------

### 1. 組織体制等

(1) 役職員数(各年度とも4月1日現在)

(2) 職員の年代別構成【平成18年4月1日現在】

[単位:人]

		15年度	16年度	17年度	18年度
<b>役員</b>					
区四役				1	1
区幹部職員				1	1
区議会議員					
区OB					
区議会OB					
民間人				6	6
小計		0	0	8	8
<b>常勤職員</b>					
区派遣					
区OB					
固有					
小計		0	0	0	0
<b>非常勤職員</b>					
区OB					
その他					
小計		0	0	0	0
<b>臨時職員</b>					
小計					
<b>合計</b>		0	0	8	8
内訳	男性			8	8
	女性				

	50代以上	40代	30代	20代	10代	合計
固有職員						0
区派遣職員						0
区職員OB						0
非常勤職員						0
臨時職員						0
<b>計</b>	0	0	0	0	0	0

(3) 職員の在職年数別構成【平成18年4月1日現在】

[単位:人]

	20年以上	15年以上	10年以上	5年以上	5年未満	合計
固有職員						0
区派遣職員						0
区職員OB						0
非常勤職員						0
臨時職員						0
<b>計</b>	0	0	0	0	0	0

### 2. 給与体系

いずれかにチェックをつけてください。

現在の給与体系	チェック	今後の給与体系	チェック	
1. 独自の給与体系	<input type="checkbox"/>	1. 見直し予定有り	<input type="checkbox"/>	見直し時期( 年 月頃)
2. 区の給与体系準用	<input type="checkbox"/>	2. 見直し予定無し	<input type="checkbox"/>	
3. その他( )	<input checked="" type="checkbox"/>	3. 検討中	<input checked="" type="checkbox"/>	

### 3. 経営情報等の公開状況

該当する項目にチェックしてください。(複数回答可)

公開状況	チェック	公開内容	チェック	公開方法	チェック
1. 積極的に公表している	<input checked="" type="checkbox"/>	1. 貸借対照表	<input checked="" type="checkbox"/>	1. 事所等に備え付け	<input checked="" type="checkbox"/>
2. 開示請求があれば公開する	<input type="checkbox"/>	2. 損益計算書・収支計算書等	<input checked="" type="checkbox"/>	2. 広報紙やインターネット	<input checked="" type="checkbox"/>
		3. 事業計画書等	<input checked="" type="checkbox"/>	3. 議会に報告	<input checked="" type="checkbox"/>
		4. その他( )	<input type="checkbox"/>	4. その他( )	<input type="checkbox"/>

#### 4. 定性指標

「はい」「いいえ」のいずれかを選んでチェックしてください。

	評価項目	チェック	
		はい	いいえ
計画性	1. 経営者の経営理念や目標は、設立目的に基づき策定していますか	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2. 経営者の経営理念や目標は、役員・職員に周知徹底されていますか	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3. 経営者の経営理念や目標に基づき、中長期計画を策定していますか	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4. 中長期計画に数値目標が含まれていますか	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	5. 外部環境の変化等により、中長期計画を見直すシステムはありますか	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
成果志向性	1. 中長期計画に基づいて、年度別の実施計画を策定していますか	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2. 中長期計画の見直しにより、年度ごとの実施計画を見直すシステムはありますか	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3. 年次計画と年次実績との乖離の分析結果を次年度以降の計画に反映していますか	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4. 実施計画に数値目標が含まれていますか	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	5. 目標の達成度(成果)を分析していますか	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
組織の健全性	1. 職員の能力を引き出すような研修を行っていますか	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	2. 管理職を対象とした研修を行っていますか	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	3. 経営上の重要な決定は、理事会等の決議によりなされていますか	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4. 監査の指摘事項について、改善策を実施していますか	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
効率性	1. 事務処理の問題点の把握や原因分析を行っていますか	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2. 把握された問題点に対する改善を行っていますか	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3. 管理費削減のための工夫を行っていますか	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4. 効率的・効果的な事務執行のために外部委託を導入していますか	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	5. 業務委託や物品の購入のコスト低減のために入札方法や契約方法を工夫していますか	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	6. 業務委託の場合、取引相手先の見直しを行っていますか	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

	計画性	成果志向性	組織の健全性	効率性
団体の考え方	<p>中心市街地活性化基本計画を基に、中心市街地の商業の活性化事業及び商業の活性化と一体となって実施する市街地整備事業を実施するにあたり、中心市街地活性化法に基づき、事業選定や事業実施における目標値などの必要な事を定め、計画的に実行している。また、中心市街地活性化法の改正に合わせて柔軟に対応できる組織体制も構築されている。</p>	<p>現段階では、今後の事業展開に不可欠な構想等の策定事業が中心であるため、成果を図るのは難しい。</p>	<p>固有の職員を雇用しておらず、豊島区職員及び地元の若手商店主等の支援と協力による事業展開のため、今後の事業実施にあたり問題は残る。今後、収益を確保し、固有職員を雇用するなど、組織強化は不可欠である。</p>	<p>区の補助金等を活用しているため、効率的な事務事業を実施している。</p>

直近の経営改善計画に対する進捗状況



2. 委託状況

[単位:千円]

	上段:事業名	委託の内容及び理由	上段:17年度事業費(a)	
	下段:委託先		下段:17年度委託費(b)	
1	中小小売商業高度化事業構想策定事業 株式会社地域計画システム	中心市街地活性化法に基づく中小小売商業高度化事業構想(TMO構想)を策定するにあたり、地域とのコンセンサス形成が不可欠であることから、知識と経験を兼ね備えて専門家による協議会運営及び資料作成が不可欠であるため。	9,820	(b/a) 75.3 %
2				(b/a) #DIV/0! %
3				(b/a) #DIV/0! %
4				(b/a) #DIV/0! %
5				(b/a) #DIV/0! %

3. 前年度の取り組みについて(事業の成果をあげるために工夫した点や反省点等を記入)

平成17年度は中心市街地活性化法に基づく事業推進機構になるためのTMO構想を作成と、中心市街地活性化計画の掲載事業である、江戸東京園芸まつりの実施及び観光マップを製作した。構想策定及びソフト事業を実施するにあたり、地元商店街の若手を中心とするプロジェクトチームを立ち上げ、コンサルタントを交え検討して実施した。

4. 今年度の取り組みについて(上記3を踏まえて、今年度重点的に実施したいと考えている事業内容とその取り組み方法等を記入)

事業内容	TMO構想に基づき、中心市街地において商業の活性化び資する事業を国の補助金を活用するために必要な個別事業計画の策定及び目に見える事業展開のためにソフト事業を実施する。
取り組み方法等	地元商店街等の若手経営者等を中心とした事業推進委員会において事業の実施方法等を検討する。事業計画の策定にあたっては、専門家(コンサルタント)の業務委託し、これまでの経験および専門的な見地からの助言を受ける。

## 平成18年度 分析表 (財務分析)

<b>団体名</b>	株式会社豊島にぎわい創出機構
------------	----------------

### 1. 財務状況

【単位:千円未満四捨五入】

			15年度	16年度	17年度
			<b>収入</b>		
収支計算の概要	基本財産運用収入	ア			
	事業収入	イ	0	0	590
	区からの受託事業収入	ウ			
	自主事業等	エ			590
	内 受益者負担	オ			
	補助金等収入	カ	0	0	13,198
	区	キ			5,198
	区以外	ク			8,000
	寄付金収入	ケ			
	特定預金取崩収入	コ			
	その他	カ			
	当期収入合計	サ	0	0	13,788
	前期繰越収支差額	シ			
	収入合計	ス	0	0	13,788
	<b>支出</b>				
収支計算の概要	事業費(事業費に係る人件費を含む)	セ	0	0	10,252
	内 区からの受託事業の事業費	ソ			
	内 自主事業の事業費	タ			10,252
	管理費	チ			3,536
	内 管理に係る人件費	ツ			
	その他	テ			
	当期支出合計	ト	0	0	13,788
	当期収支差額	ナ	0	0	0
	次期繰越収支差額	ニ	0	0	0
	<b>資産</b>				
財産状態の概要	流動資産	ヌ			13,470
	固定資産	ネ	0	0	10,000
	内 基本財産	ノ			
	その他の固定資産	ハ			10,000
	資産合計	ヒ	0	0	23,470
	<b>負債</b>				
財産状態の概要	流動負債	フ			13,470
	固定負債	ヘ			
	負債合計	ホ	0	0	13,470
<b>正味財産(純資産)</b>					
	正味財産(純資産)合計	マ	0	0	10,000

## 2. 財務分析比率表

【単位:千円 %(小数点第1位)】

比率の名称	算式	15年度	16年度	17年度
<b>健全性</b>				
総人件費 (千円)				
管理費比率	管理費チ / 当期支出合計ト			25.6%
人件費比率(1)	総人件費 / 当期支出合計ト			0.0%
人件費比率(2)	(管理に係る)人件費ツ / 管理費チ			0.0%
基本財産運用収入率	基本財産運用収入額ア / 基本財産ノ			#DIV/0!
<b>自立性</b>				
全事業に占める区受託事業の割合	区受託事業の事業費ソ / 事業費セ			0.0%
当期収入合計に占める区補助金割合	区補助金収入カ / 当期収入合計サ			37.7%
正味財産構成比率	正味財産マ / (負債合計ホ + 正味財産マ)			42.6%
<b>収益性</b>				
収益事業比率	収益事業の事業費 / 全事業費			
資産回転率	当期収入合計サ / 資産合計ヒ 【単位:回】			0.6
職員一人当たり事業収入	事業収入イ / 総職員数(役員を除く) 【単位:千円】			

## 3. 受益者負担比率

【単位:%、小数点第1位】

	15年度	16年度	17年度
受益者負担(A) / 自主事業費(夕) =			0.0%