

会 議 録

◇詳細—企画調整グループ 電話03-4566-2511

附属機関又は 会議体の名称	平成29年度 未来戦略創出会議(第11回)	
事務局(担当課)	政策経営部企画課	
開催日時	平成30年1月10日(水) 16時00分～17時00分	
開催場所	庁議室(本庁舎5階)	
議題	(1)平成30年度当初予算編成について (2)平成30年度組織改正(案)等について (3)東アジア文化都市2019 豊島 サポート職員の募集について (4)平成30年1月～3月分イベント・事業等開催予定 (5)政策経営会議(第9回・第10回・第13回)結果報告	
公開の 可否	会議	<input type="checkbox"/> 公開 <input checked="" type="checkbox"/> 非公開 <input type="checkbox"/> 一部非公開
		非公開・一部非公開の場合は、その理由 豊島区行政情報公開条例第7条第1項第5号による
	会議録	<input checked="" type="checkbox"/> 公開 <input type="checkbox"/> 非公開 <input type="checkbox"/> 一部非公開
		非公開・一部非公開の場合は、その理由
出席者	委員	区長・副区長(2)・教育長・政策経営部長・総務部長・危機管理監・区民部長・文化 商工部長・環境清掃部長・保健福祉部長・健康担当部長・池袋保健所長・子ども家 庭部長・都市整備部長・地域まちづくり担当部長・土木担当部長・会計管理室長・教 育部長・区議会事務局長
	幹事	企画課長・財政課長・行政経営課長・区長室長・広報課長・総務課長・人事課長(欠 席)・選挙管理委員会事務局長・監査委員事務局長
	説明者	東アジア文化都市推進担当課長
	事務局	企画課企画調整グループ係長

審議経過

(1) 平成 30 年度当初予算編成について

幹事 資料に基づき、平成30年度当初予算編成について説明。

一般会計当初予算案の総額は1,246億円で、今年度より79億円多い過去最大規模の当初予算となっている。まず、一般財源歳入であるが、区民税が今年度より10億円多い285億円でやはり過去最大となっている。地方消費税交付金は12億円の減で61億円、これは税制改正の影響を受けたものである。財調普通交付金は16億円増加して292億円となっている。また、特定財源歳入は今年度より67億円多い539億円である。

歳出についてであるが、人件費は微減で226億円、事業費は7億円多い807億円で、うち公債費は17億円少ない30億円、30年度末起債残高の見込みは310億円となる。また基金積立金は13億円を措置しており、30年度末基金残高の見込みは354億円となる。投資的経費は今年度より73億円多い212億円となっており、主なものとしては、東池袋五丁目地区市街地再開発事業、新区民センター、新ホール、巣鴨北中学校改築などがある。5年連続で財政調整基金を取り崩すことなく編成できた。

次に、現時点での平成30年度新規・拡充事業である。所管部局からの当初提案事業は293事業、一般財源ベースで43億円であった。これに対し、採択した事業は189事業、28億円となっている。

今後の日程であるが、未来戦略創出会議において決定後、正副議長への予算説明を皮切りに各会派、正副幹事長会、委員長会での予算説明を行う。その後2月5日午前予算内示会、午後にプレス発表を行う予定である。

区長 今回の予算の特徴はどのようなものか。

幹事 新規・拡充事業でいえば、国際アート・カルチャー都市関連、子どもと女性にやさしいまちづくり関連が割合として高くなっている。また、2019年、2020年には様々な施設が整備されてくる。東アジア文化都市開催も含め、その準備を着実に進める予算である。

区長 区民等に向けて明確に発信できるよう整理するように。

⇒提案のとおり決定する。

(2) 平成 30 年度組織改正(案)等について

幹事 資料に基づき、平成30年度組織改正(案)等について説明。

平成30年度の組織数は、20部、101課となり、29年度と比較して部は1増、課は2増となる。

次に、30年度定員管理計画における増減見込みは、増員24名、減員37名、差引13名の減となる。現時点の数値であり、今後変動が見込まれるものである。

区長 特色ある組織改正に取り組みたいと考えた。

⇒提案のとおり決定する。

(3) 東アジア文化都市 2019 豊島 サポート職員の募集について

説明者 資料に基づき、東アジア文化都市2019豊島サポート職員の募集について説明。

東アジア文化都市事業を成功させるためには、全庁を挙げての取組みを行うことはもとより、柔軟な発想とチャレンジ精神に富んだ若手の職員の参画を得ることは欠かせ

ない。また、所属に関わらず多くの職員がこの国家的プロジェクトを経験することは、今後の職務において大きな財産となることが期待されるため、東アジア文化都市推進業務に兼務する職員を募集する。

募集対象は40歳未満の職員で、職種は問わない。職務内容としては、開催に係る基本計画策定PTへの参加、開幕・閉幕式典を始めとするイベントへの従事、各種分科会への参加等を考えている。従事時間は原則として週に4時間程度を想定しており、兼務期間は平成30年4月1日から2年間となる。応募は、応募調書に必要事項を記入して提出し、決定通知は内示をもって通知とする。今月下旬には説明会を開催し、個別相談にも対応する。

委員 職員の自発的な参加を促す形とした。部局長からも積極的な働き掛けをお願いする。

区長 豊島区らしい東アジア文化都市事業としたい。全庁を挙げての取組みはもちろんであるが、特に若手職員の意見等を取り入れ、人材育成にもつなげていきたい。

⇒報告のとおり了承する。

(4)平成 30 年 1 月～3 月分イベント・事業等開催予定

幹事 資料に基づき、平成30年1月から3月分イベント・事業等開催予定について説明。

⇒報告のとおり了承する。

(5)政策経営会議(第 9 回・第 10 回・第 13 回)結果報告

各委員 資料に基づき、政策経営会議(第 9 回・第 10 回・第 13 回)結果について報告。

⇒報告のとおり了承する。

<p>会議の結果</p>	<p>(1)平成 30 年度当初予算編成について (2)平成 30 年度組織改正(案)等について (3)東アジア文化都市 2019 豊島 サポート職員の募集について (4)平成 30 年 1 月～3 月分イベント・事業等開催予定 (5)政策経営会議(第 9 回・第 10 回・第 13 回)結果報告 →(1)・(2)について決定、(3)～(5)について了承。</p>
<p>提出された資料等</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・平成 30 年度当初予算編成について ・平成 30 年度組織改正(案) ・平成 30 年度定員管理計画(案) ・東アジア文化都市 2019 豊島 サポート職員の募集について ・平成 30 年 1 月～3 月分イベント・事業等開催予定 ・平成 29 年度(第 9 回・第 10 回・第 13 回)政策経営会議結果報告書