

会 議 録

◇詳細—企画調整グループ 電話03-4566-2511

附属機関又は 会議体の名称		平成30年度 未来戦略創出会議(第 10 回)
事務局(担当課)		政策経営部企画課
開催日時		平成 30 年 11 月 5 日(月) 14 時 00 分～15 時 00 分
開催場所		庁議室(本庁舎5階)
議題		(1)平成 30 年第 4 回豊島区議会定例会提出予定案件について (2)平成 30 年度豊島区補正予算(案)について (3)東アジア文化都市 2019 豊島 ひらめきコンペティションの実施計画について (4)審議会等における女性委員比率の状況について(報告) (5)平成 30 年 11 月～平成 31 年 1 月分イベント・事業等開催予定(情報共有)
公開の 可否	会議	<input type="checkbox"/> 公開 <input checked="" type="checkbox"/> 非公開 <input type="checkbox"/> 一部非公開
		非公開・一部非公開の場合は、その理由 豊島区行政情報公開条例第7条第1項第5号による
	会議録	<input checked="" type="checkbox"/> 公開 <input type="checkbox"/> 非公開 <input type="checkbox"/> 一部非公開
		非公開・一部非公開の場合は、その理由
出席者	委員	区長・副区長(2)・教育長・政策経営部長・総務部長・危機管理監・施設整備担当部長、区民部長(代理:区民活動推進課長)・文化商工部長・国際文化プロジェクト推進担当部長・環境清掃部長・保健福祉部長・健康担当部長・池袋保健所長・子ども家庭部長・都市整備部長・地域まちづくり担当部長(欠席)・土木担当部長・会計管理室長・教育部長・選挙管理委員会事務局長(欠席)、監査委員事務局長(欠席)、区議会事務局長
	幹事	企画課長・財政課長・行政経営課長・区長室長・広報課長・「わたしらしく、暮らせるまち。」推進室長、国際アート・カルチャー都市推進室長・総務課長・人事課長
	説明者	男女平等推進センター所長
	事務局	企画課企画調整グループ係長

審議経過

(1) 平成 30 年第 4 回豊島区議会定例会提出予定案件について

委員 資料に基づき、平成 30 年第 4 回豊島区議会定例会提出予定案件について説明。

⇒提案のとおり決定する。

(2) 平成 30 年度豊島区補正予算(案)について

幹事 資料に基づき、平成 30 年度豊島区補正予算(案)について説明。

一般会計補正予算の総額は 400,119 千円、財源別では、特定財源 230,378 千円、一般財源 169,741 千円、経費別では、事業費 378,254 千円、投資的経費 21,865 千円となっている。なお、人件費については、人事異動等による予算上の人数と実際の配置人数との相違等により、款別の職員関係経費に過不足が生じる見込みであることから、総額で増減はないが、款別調整の補正を行う。その他、債務負担行為の補正について新規に 8 件を追加する。

⇒提案のとおり決定する。

(3) 東アジア文化都市 2019 豊島 ひらめきコンペティションの実施計画について

幹事 資料に基づき、東アジア文化都市 2019 豊島 ひらめきコンペティションの実施計画について報告。

先般、各部局よりご提案のあった事業について、より詳細な内容を報告する。なお、当初提案数は 64 件であったが、各部局からさらに 18 件の追加提案があり、合計で 82 件の事業提案をいただいている状況である。現在、事務局において、提案事業内容が、東アジア文化都市 2019 豊島の開催趣旨に合っているか等を含めた確認をしているところである。

副区長 事業実施にあたり、財源はどのように充てる予定なのか。

幹事 ご提案いただいた事業のうち、おおむね 4 分の 3 の事業は既存の事業であり、新たな予算措置は原則として不要である。なお、残り 4 分の 1 の事業については、新規・拡充事業として査定を実施し、採択された場合は枠外経費を充当して事業を実施する予定である。

区長 提案事業については、東アジア文化都市 2019 豊島の開催趣旨に合っているか、しっかりと内容を確認し、精査すること。また、事業の周知については、あらゆる手段を尽くし、オール豊島での実施が明確に伝わるよう、徹底的に行ってもらいたい。

教育長 小中学校の児童・生徒や保護者、教員等を対象とした事業を実施する場合などは、早い段階でしっかりと調整をとっていただくようお願いしたい。

⇒報告のとおり了承する。

(4) 審議会等における女性委員比率の状況について(報告)

説明者 資料に基づき、審議会等における女性委員比率の状況について報告。

23区における平成30年度4月1日時点での豊島区の状況についてであるが、昨年度は28.6%で20区中17位と平均を下回ったが、今年度は9位となり、大幅に上昇している。なお、23区平均は昨年度の31.5%からほぼ横ばいとなっている。昨年度策定した「審議会等における女性委員比率向上計画」で女性委員比率の想定値を示しており、平成30年度の想定値を31.3%としていたが、実績値は31.8%となり、計画期間の初年度から想定値を上回る状況となった。また、審議会等新設時・改選時の委員選定事前協議、決定報告の徹底を図っており、計画策定以降、委員選定の機会があった36審議会等全てにおいて、総

務部長への委員選定に関する事前協議、決定報告を実施したところである。

次に、生活者ネットワークによる「男女共同参画に関する自治体調査」の結果について報告する。この調査において、豊島区は49自治体中、総合第1位という結果となった。すべての調査項目について本区は上位に位置づけられているが、その中でも特徴的な項目について報告する。まず、「男女共同参画推進条例の制定」「男女平等参画推進についての宣言」「男女平等参画推進のためのセンター機能」について、そのすべてを有する自治体は、49自治体の内、本区を含めて4自治体のみであった。次に、管理職の女性比率については22.8%で第5位、混合名簿の実施率が小学校・中学校共に100%である自治体は、本区を含めて14自治体、「イクボス宣言」と「女性管理職を増やすための研修」を両方実施している自治体は、本区を含めて12自治体、男性職員育休取得数値目標50%を掲げている点については第1位であった。その他、「審議会等における女性委員比率向上計画」と「多様な性自認・性的指向も関する対応指針」の策定、「多様な性自認・性的指向も関する対応指針」に関する全職員向け研修の実施についても、特徴的な内容として記載されている。

区長 本区が高い評価を得られた大きなポイントはどこにあるのか。

説明者 すべての調査項目において高評価を得られたことが一番大きいですが、特に影響があると考えられるのは、管理職の女性比率の高さと、男性職員育休取得数値目標値の高さである。

区長 審議会等によっては、女性委員比率の向上が困難な分野もあると認識しているが、参画する団体数の絞り込みや、ひとつの団体から男女合わせた複数名に委員委嘱をするなどして、女性が参画しやすい環境づくりを工夫して行ってもらいたい。また、今回得られた評価は、これまでの地道な取り組みが成果を出しつつあることの表われである。本区の男女参画推進に関する取り組みを、しっかりと内外にアピールしていくことも必要である。

⇒報告のとおり了承する。

(4) 平成 30 年 11 月～平成 31 年 1 月分イベント・事業等開催予定(情報共有)

説明者 資料に基づき、平成 30 年 11 月～平成 31 年 1 月分イベント・事業等開催予定について報告。

⇒報告のとおり了承する。

<p>会議の結果</p>	<p>(1) 平成 30 年第 4 回豊島区議会定例会提出予定案件について (2) 平成 30 年度豊島区補正予算(案)について (3) 東アジア文化都市 2019 豊島 ひらめきコンペティションの実施計画について (4) 審議会等における女性委員比率の状況について(報告) (5) 平成 30 年 11 月～平成 31 年 1 月分イベント・事業等開催予定(情報共有) →(1)・(2)について決定、(3)～(5)について了承。</p>
<p>提出された資料等</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・平成 30 年第 4 回豊島区議会定例会提出予定案件 ・平成 30 年度豊島区一般会計補正予算(第 3 号)(案) ・東アジア文化都市 2019 豊島ひらめきコンペティション実施計画について ・東アジア文化都市 2019 豊島ひらめきコンペティション実施計画の集計結果 ・審議会等における女性委員比率の状況について(報告) ・生活者ネットワークによる「男女共同参画に関する自治体調査」の結果 ・平成 30 年 11 月～平成 31 年 1 月分イベント・事業等開催予定一覧