



豊島区のQ&A



Q 配属はどのように決まるのですか？

採用前にご提出いただく配属希望調書等を参考に配属を決定していきます。

Q 入区後、右も左もわからなくて不安です…

入区1年目の新規採用職員には、区役所の仕組みや仕事内容を一から教えてくれるフレッシュートレーナーがつきます。業務のことでプライベートのことも、気軽に相談できます。比較的年齢が近く、仕事にも慣れている若手職員が1年間皆さんをサポートします。

Q 豊島区の最近の採用人数は？

令和5年度			令和6年度		
I類	事務	30名	I類	事務	55名
	土木	2名		土木	4名
	建築	2名		造園	2名
	機械	1名		建築	3名
	福祉	3名		福祉	6名
	心理	1名		心理	1名
	保健師	3名		衛生監視	4名
II類	保育士	19名	II類	保育士	42名
	看護師	2名		看護師	4名
III類	事務	4名	III類	事務	6名
	技能II	1名		技能II	4名
技能系	技能VI	4名	技能系	技能VI	2名
	事務	21名		事務	21名
経験者	児童指導	2名	経験者	建築	1名
	児童福祉	1名		福祉	2名
	児童心理	2名		児童指導	2名
氷河期	事務	1名	氷河期	事務	1名
	合計	97名		教員	1名
※任期付き職員は除く ※各年度、繰上げ採用者については採用年度に計上 (但し、最新年度は4月1日現在)			合計		
			合計		

Q サークル活動はありますか？

軽音楽部やあみもの部など4つの文化部と、サッカー部や野球部などの8つの体育部があります。自分の趣味を楽しむだけでなく、職場の垣根を越えて若手から管理職まで、幅広い年代の職員と交流することができます。

Q 職員用の宿舎はありますか？

区内で災害が起こったときに区民の安全確保等の対応を行う「災害対策要員」になっていただいた場合、空きがあれば宿舎に入居可能です。家賃の一部は自己負担となります。

Q ワーク・ライフ・バランスの実現はできますか？

全庁一丸となってワーク・ライフ・バランスを実現するための取組みを行っています。具体的には、時差勤務やテレワークの導入、育児・介護にかかわる休暇制度の拡充など、勤務環境の整備を図っています。また、令和6年11月から日単位の時差勤務が可能になったことで、より柔軟な働き方が可能になりました。その他、豊島区の女性管理職の割合は令和6年4月時点で23.6%となっており、昇任意欲を高める取組みも行っています。

Q 研修制度について教えてください。

各階層に応じて必要な能力を身につけるための「職層研修」のほか、文書・予算・契約等、職務を遂行する上で必要とされる知識を学ぶ「実務研修」や「OJT(職場内研修)」など、様々な研修プログラムで職員の能力開発を支援しています。また、23区共同の研修制度もあります。

Q 豊島区職員のうち、豊島区居住者とそれ以外の地域に住んでいる人の割合はどのくらいですか？

令和6年度10月1日現在で区内在住者は約14.7%です。都内だけでなく、東京都に隣接する埼玉県、神奈川県、千葉県等から通勤している職員も多くいます。

Q どのようにしたら昇任できますか？

主任・係長・管理職など、各職層に昇任するための選考があります。それぞれに受験資格が定められており、選考方法は択一式や課題論文などの筆記試験や勤務評定等、職層によって様々です。



問い合わせ先

豊島区総務部人事課人事グループ

TEL 03-3981-1247 (直通)

E-mail : A0010807@city.toshima.lg.jp

区職員採用ホームページ

<https://www.city.toshima.lg.jp/031/kuse/jinji/012162/2306231547.html>

