



豊島区は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。

令和 3 年 7 月
豊島区総務部人事課

■ 女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表



※本公表について豊島区が進めている SDGs の各ゴールへの寄与度が高いと思われるものを掲載しております。

区分	項目	内容	
1	女性職員の採用割合 (令和 3 年 4 月 1 日付採用者)	60.7%	
2	職員の女性割合 (令和 3 年 4 月 1 日現在)	56.5%	
3	男女別の育児休業取得率 (令和 2 年度)	男性	52.2%
		女性	100.0%
4	男性の配偶者出産休暇等取得率 (令和 2 年度)	72.0%	
5	超過勤務の状況 (令和 2 年度)	6.7 時間 (1 人あたり月平均)	
6	管理職の女性割合 (令和 3 年 4 月 1 日)	21.2%	
7	各役職段階の職員の女性割合 (令和 3 年 4 月 1 日)	係長級	59.3%
		課長補佐	43.5%
		課長級	27.8%
		部長級	10.3%