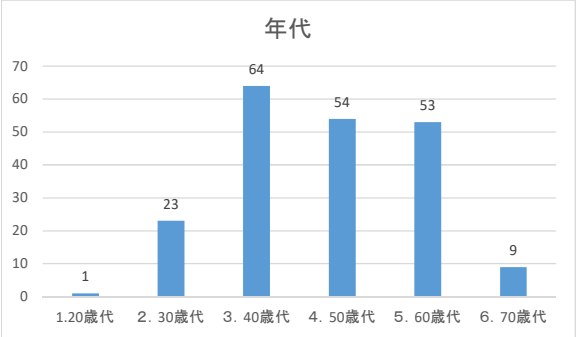
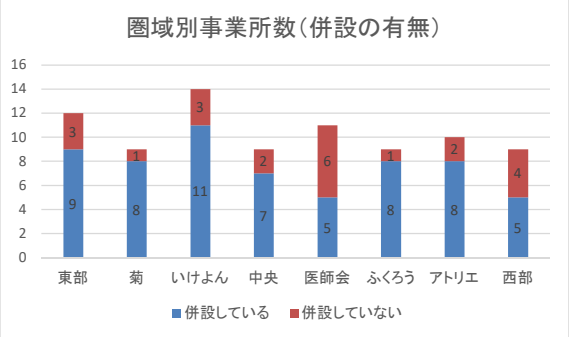
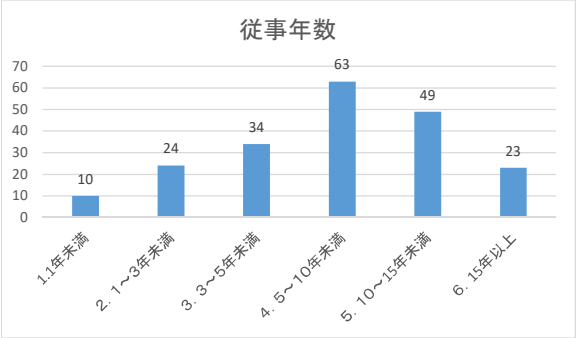
（4） 豊島区主任介護支援専門員の育成について

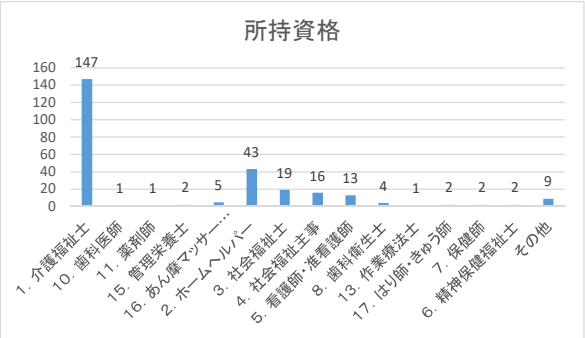
資料4

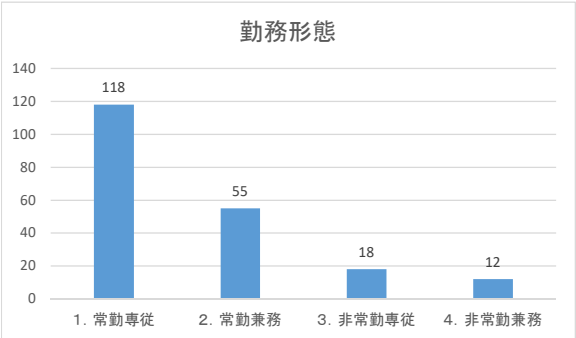
1．豊島区ケアマネアンケート（管理者83名＋ケアマネ121名）集計概要について（2018.3月）

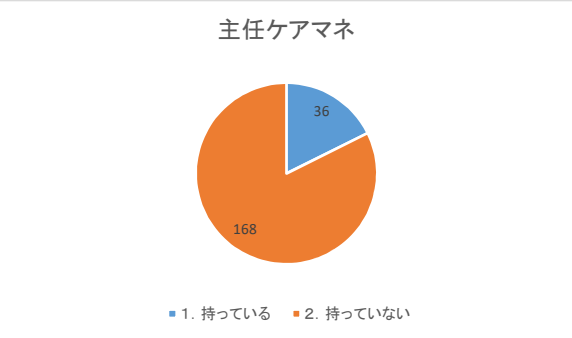


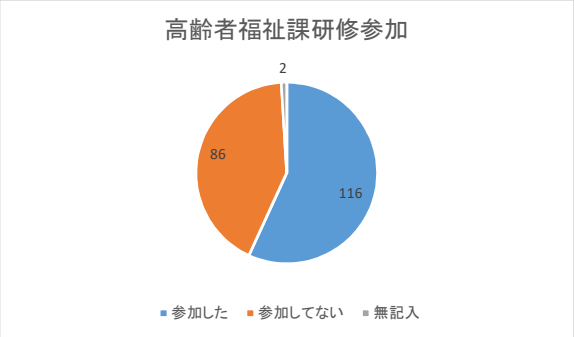


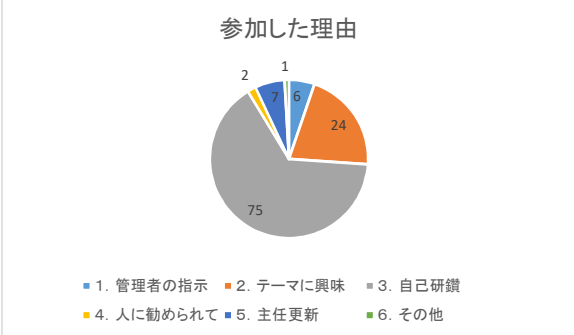




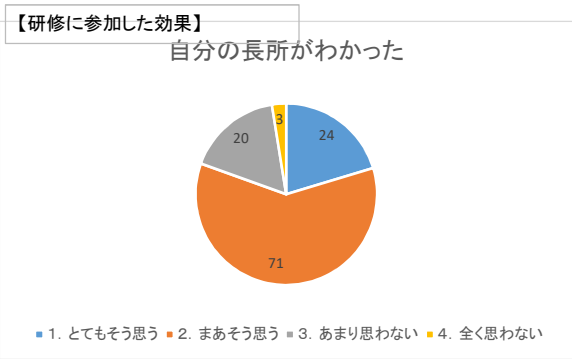


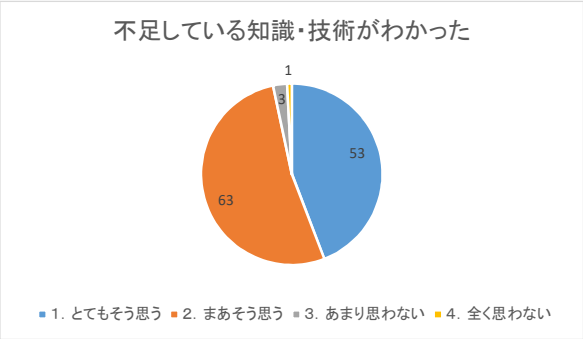


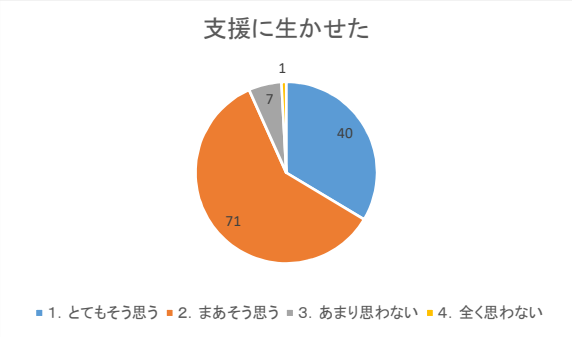


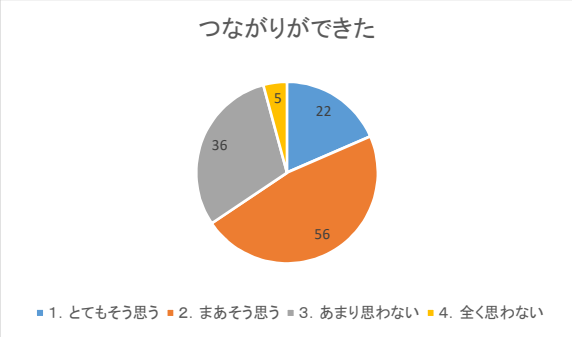


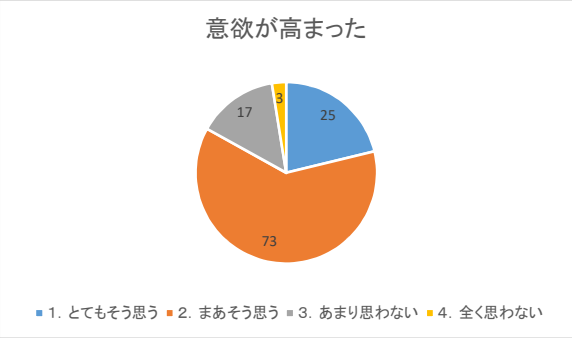
【研修に参加した効果】

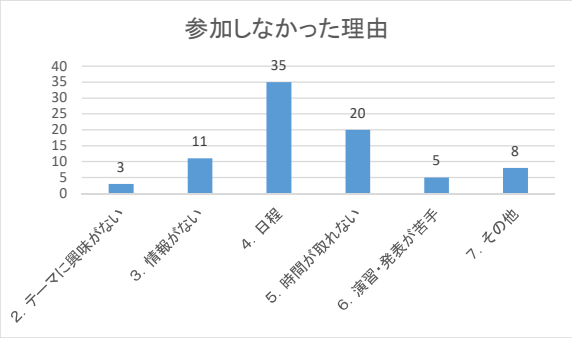

自分の長所がわかった
24
71
20
3
1. とてもそう思う
2. まあそう思う
3. あまり思わない
4. 全く思わない

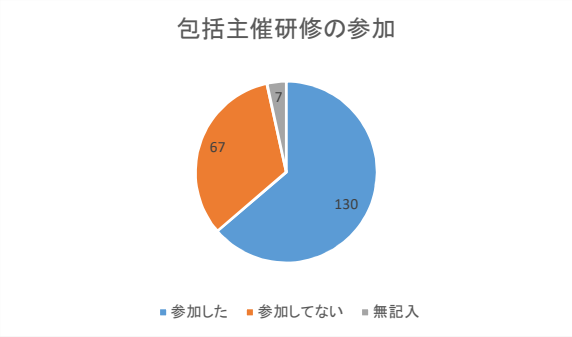

不足している知識・技術がわかった
53
63
3
1
1. とてもそう思う
2. まあそう思う
3. あまり思わない
4. 全く思わない

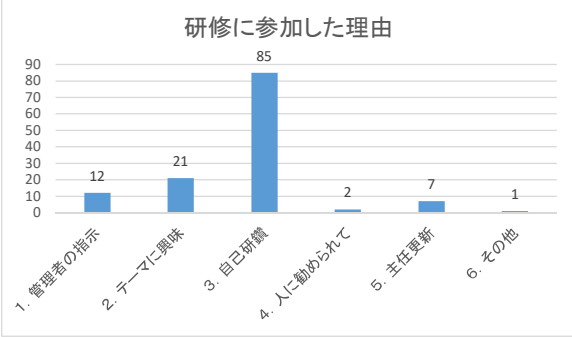

支援に生かせた
40
71
7
1
1. とてもそう思う
2. まあそう思う
3. あまり思わない
4. 全く思わない


つながりができた
22
56
36
5
1. とてもそう思う
2. まあそう思う
3. あまり思わない
4. 全く思わない

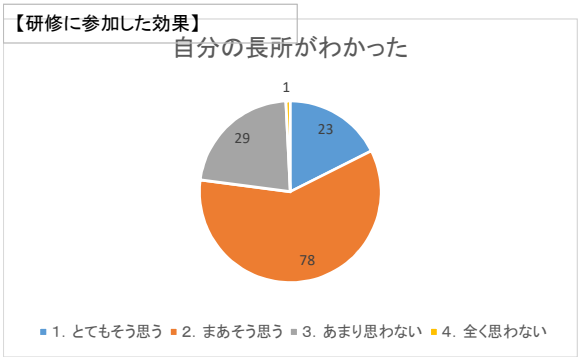

意欲が高まった
25
73
17
3
1. とてもそう思う
2. まあそう思う
3. あまり思わない
4. 全く思わない

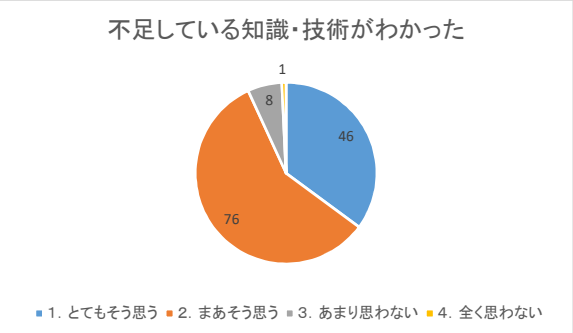

参加しなかった理由
40
35
30
25
20
15
10
5
0
3
11
35
20
5
8
2. テーマに興味がない
3. 情報がない
4. 日程
5. 時間が取れない
6. 演習・発表が苦手
7. その他

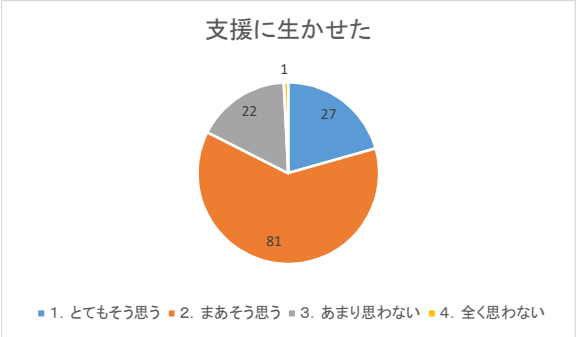

包括主催研修の参加
130
67
7
参加した
参加してない
無記入

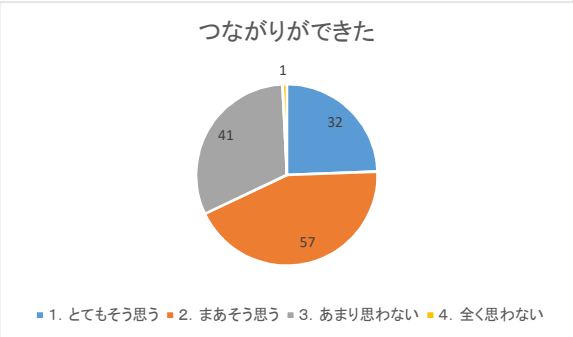

研修に参加した理由
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
12
21
85
2
7
1
1. 管理者の指示
2. テーマに興味
3. 自己研鑽
4. 人に勧められて
5. 主任更新
6. その他

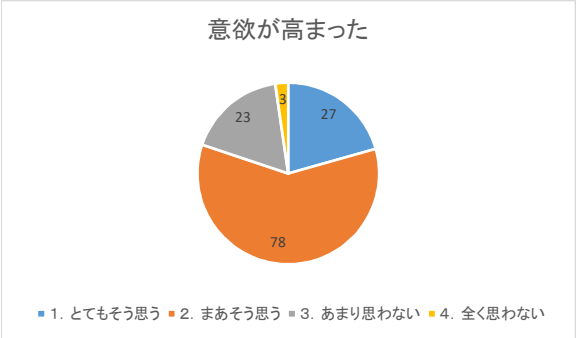
【研修に参加した効果】

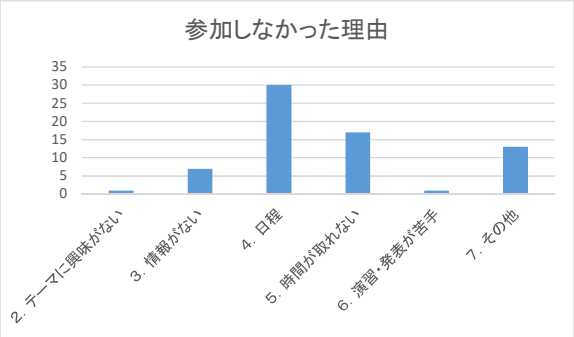

自分の長所がわかった
1
23
29
78
1. とてもそう思う
2. まあそう思う
3. あまり思わない
4. 全く思わない

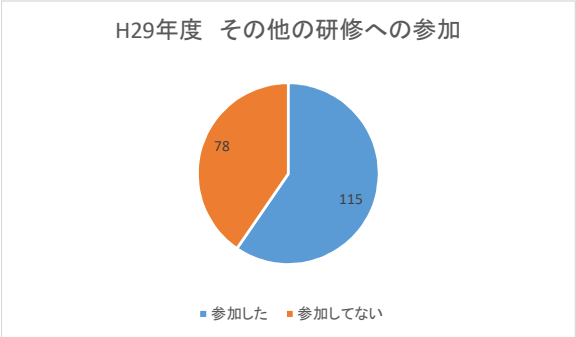

不足している知識・技術がわかった
1
8
46
76
1. とてもそう思う
2. まあそう思う
3. あまり思わない
4. 全く思わない

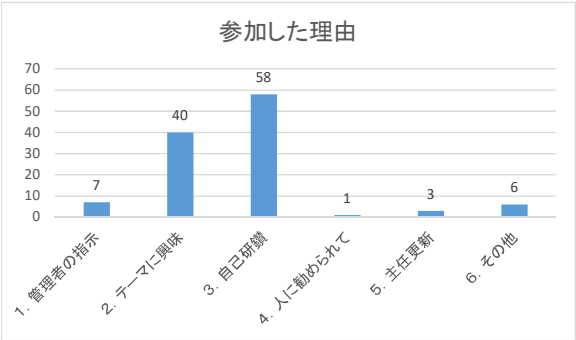

支援に生かせた
1
22
27
81
1. とてもそう思う
2. まあそう思う
3. あまり思わない
4. 全く思わない

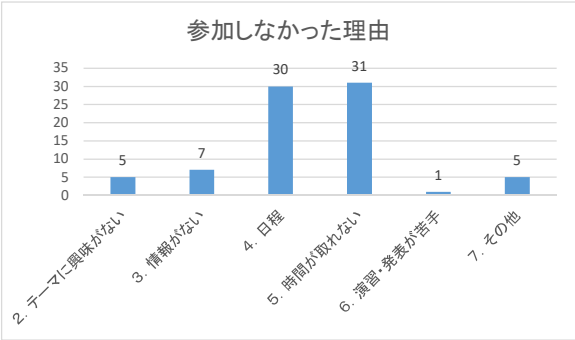

つながりができた
1
41
32
57
1. とてもそう思う
2. まあそう思う
3. あまり思わない
4. 全く思わない

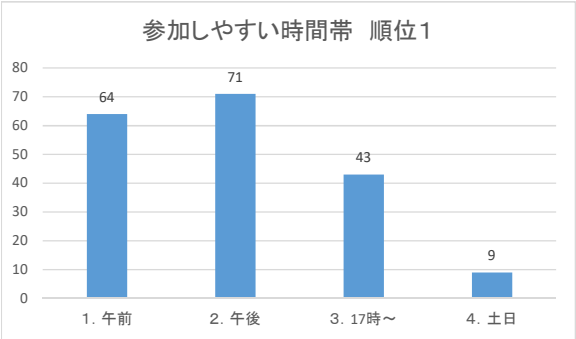

意欲が高まった
3
23
27
78
1. とてもそう思う
2. まあそう思う
3. あまり思わない
4. 全く思わない

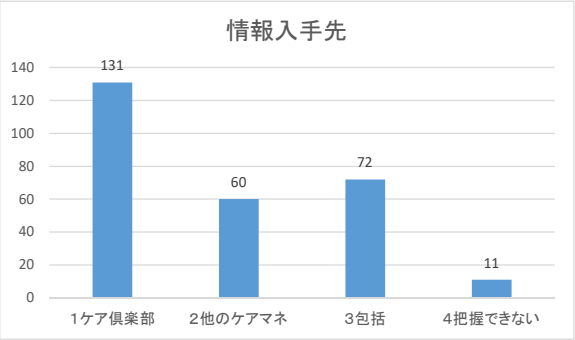

参加しなかった理由
35
30
25
20
15
10
5
0
2. テーマに興味がない
3. 情報がない
4. 日程
5. 時間が取れない
6. 演習・発表が苦手
7. その他


H29年度　その他の研修への参加
78
115
参加した
参加してない


参加した理由
70
60
50
40
30
20
10
0
7
40
58
1
3
6
1. 管理者の指示
2. テーマに興味
3. 自己研鑽
4. 人に勧められて
5. 主任更新
6. その他


参加しなかった理由
35
30
25
20
15
10
5
0
5
7
30
31
1
5
2. テーマに興味がない
3. 情報がない
4. 日程
5. 時間が取れない
6. 演習・発表が苦手
7. その他


参加しやすい時間帯　順位1
80
70
60
50
40
30
20
10
0
64
71
43
9
1. 午前
2. 午後
3. 17時～
4. 土日


情報入手先
140
120
100
80
60
40
20
0
131
60
72
11
1ケア倶楽部
2他のケアマネ
3包括
4把握できない

居宅介護支援事業所管理者向け　研修に関するアンケート

記入に際してのお願い

1. アンケートの回答は、この調査票に直接ご記入ください。
2. 回答にあたっては、設問に該当する番号を〇で囲み、「その他」に該当する場合は（　）内にご記入ください。
3. 回答する基準日は、平成30年4月1日現在でご記入ください。
4. 調査票記入後は、同封の返信用封筒に入れて、**4月13日（金）まで**に投函してください。

＜調査についての問い合わせ先＞
豊島区高齢者福祉課 基幹型センターグループ：電話03－4566－2431（直通）

1. 事業所について

① 事業所名と管理者名をお聞かせください

事業所名：
管理者名：

② 所属している介護支援専門員はあなたを含めて何人ですか

1. 1人　2. 2人　3. 3人　4. 4人　5. 5人以上

③ サービス提供事業所が併設していますか

1. 併設している　2. 併設していない

2. 経験年数・資格等について

④ あなたの年代を教えてください

1. 20歳代　2. 30歳代　3. 40歳代　4. 50歳代　5. 60歳代　6. 70歳代

⑤ 介護支援専門員以外にお持ちの保健医療福祉関係の資格を教えてください（あてはまるものすべてに〇）

1.介護福祉士	2.ホームヘルパー	3.社会福祉士	4.社会福祉主事	5.看護師・准看護師	6.精神保健福祉士
7.保健師	8.歯科衛生士	9.医師	10.歯科医師	11.薬剤師	12.理学療法士
13.作業療法士	14.言語聴覚士	15.管理栄養士	16.あん摩マッサージ師	17.はり師・きゅう師	18.柔道整復師
19.その他（					）

⑥ あなたの介護支援専門員業務の従事年数をおしえてください（平成30年4月1日現在）
転職などしている場合は、前職なども含めた合計期間でお答えください

1. 1年未満　2. 1～3年未満　3. 3～5年未満　4. 5～10年未満　5. 10～15年未満　6. 15年以上

⑦ あなたは現在、主任介護支援専門員の資格を持っていますか

1. 持っている　2. 持っていない

⑧ あなたの勤務形態は、次のうちどれですか（1つに〇）

1. 常勤専従　2. 常勤兼務　3. 非常勤専従　4. 非常勤兼務

*参考　勤務形態（常勤及び専従）の考え方

「常勤」とは、当該事業所における勤務時間が、当該事業所において定められている常勤の従業者が勤務すべき時間数に達していることをいう

「専従」とは、原則として、サービス提供時間帯を通じて当該サービス以外の職務に従事していないことをいう

3. ケアマネジメントの課題について

⑨　事業所として、課題ととらえていることをお聞かせください（各項目で最もあてはまるもの1つに○）

Ⅰ　【ケアマネジメントプロセス】

1. 課題分析	2. ケアプラン原案作成	3. サービス担当者会議	4. サービス実施	5. モニタリング・評価	6. 記録の作成

Ⅱ　【ケアマネジメントに必要な知識の習得】

1. 介護保険法	2. 関連法・保険外サービス	3. 医療や保健の知識	4. 認知症に関する知識

Ⅲ　【ケアマネジメント力】

1. 利用者の意思決定支援	2. 利用者のニーズを引き出す	3. 他職種の専門性の理解	4. 対人援助技術

⑩　あなたは、自身の業務で、どのようなことに負担を感じていますか（各項目で最もあてはまるもの1つに○）

Ⅰ　【ケアマネジメントプロセス】

1. 課題分析	2. ケアプラン原案作成	3. サービス担当者会議	4. サービス実施	5. モニタリング・評価	6. 記録の作成

Ⅱ　【ケアマネジメントに必要な知識の習得】

1. 介護保険法	2. 関連法・保険外サービス	3. 医療や保健の知識	4. 認知症に関する知識

Ⅲ　【ケアマネジメント力】

1. 利用者の意思決定支援	2. 利用者のニーズを引き出す	3. 他職種の専門性の理解	4. 対人援助技術

⑪　あなたの事業所では、どのくらいの頻度で研修を行っていますか（1つに○）

1. 月に1回	2. 3ヶ月に1回	3. 半年に1回	4. 年に1回	5. 実施してない

⑫　過去3年程度、事業所で行った研修の内容を教えてください（あてはまるものすべてに○）

1. 認知症に関すること	2. 守るべき倫理や法令順守	3. 介護サービスに関する情報共有	4. 新規採用者向けの研修	5. 利用者のプライバシー保護	6. ケアマネジメントプロセス
7. ケアマネジメントに必要な知識	8. ケアマネジメント力	9. その他（　　）			

4. 高齢者福祉課及び高齢者総合相談センターが主催する研修について

⑬　あなたは平成29年度に高齢者福祉課が主催する研修に参加したことはありますか（1つに○）

1. 参加したことがある	2. 参加したことがない
→ ⑭へ	→ ⑰へ

⑭　参加したことがあるとお答えの方にうかがいます

参加した研修を教えてください（あてはまるものすべてに○）

1. 8月17日（木）介護予防ケアマネジメント・介護予防支援計画作成研修	2. 10月11日（水）リ・アセスメント支援シートの活用①	3. 10月23日（月）リ・アセスメント支援シートの活用②	4. 11月17日（金）後進の指導・人材育成について	5. 12月26日（火）ケアプラン2表　目標設定について	6. 1月23日（火）サービス担当者会議の進め方

⑮　研修に参加した理由を教えてください（最もあてはまるもの1つに○）

1. 管理者の指示	2. テーマに興味がある	3. 自己研鑽のため	4. 人に勧められたから	5. 主任更新のため	6. その他（　　）

⑯　研修に参加してどのような効果がありましたか（各項目で最もあてはまるもの1つに〇）

		とてもそう思う	まあそう思う	あまり思わない	全く思わない
Ⅰ	介護支援専門員として自分の知識・技術の長所が分かった	1	2	3	4
Ⅱ	介護支援専門員として自分に不足している知識・技術が分かった	1	2	3	4
Ⅲ	学んだことが支援に活かせた	1	2	3	4
Ⅳ	他の介護支援専門員とつながりができた	1	2	3	4
Ⅴ	仕事への意欲が高まった	1	2	3	4

⑰　参加したことがないとお答えの方にうかがいます
研修に参加しなかった理由を教えてください（最もあてはまるもの１つに〇）

1. 事業所の許可がない　2. テーマに興味がない　3. 情報が入手できない　4. 日程が合わない　5. 時間が取れない　6. 演習・発表が苦手
7. その他（　　）

⑱　あなたは平成29年度に高齢者総合相談センターが主催する研修に参加したことはありますか（1つに〇）

1. 参加したことがある　→ ⑯へ
2. 参加したことがない　→ ⑲へ

⑲　参加したことがあるとお答えの方にうかがいます
参加した研修を教えてください（あてはまるものすべてに〇）

1. リ・アセスメント支援シートの活用③
2. 左記以外の研修（　　）

⑳　研修に参加した理由を教えてください（最もあてはまるもの１つに〇）

1. 管理者の指示　2. テーマに興味がある　3. 自己研鑽のため　4. 人に勧められたから　5. 主任更新のため　6. その他（　　）

㉑　研修に参加してどのような効果がありましたか（各項目で最もあてはまるもの1つに〇）

		とてもそう思う	まあそう思う	あまり思わない	全く思わない
Ⅰ	介護支援専門員として自分の知識・技術の長所が分かった	1	2	3	4
Ⅱ	介護支援専門員として自分に不足している知識・技術が分かった	1	2	3	4
Ⅲ	学んだことが支援に活かせた	1	2	3	4
Ⅳ	他の介護支援専門員とつながりができた	1	2	3	4
Ⅴ	仕事への意欲が高まった	1	2	3	4

㉒　参加したことがないとお答えの方にうかがいます
研修に参加しなかった理由を教えてください（各項目で最もあてはまるもの１つに〇）

1. 事業所の許可がない　2. テーマに興味がない　3. 情報が入手できない　4. 日程が合わない　5. 時間が取れない　6. 演習・発表が苦手
7. その他（　　）

㉓　平成29年度に高齢者福祉課やセンター**以外**が主催する研修に参加したことはありますか（1つに〇）

1. 参加したことがある → ㉔へ	2. 参加したことがない →㉖へ

㉔　参加したことがあるとお答えの方にうかがいます
参加した研修の内容、主催者等を教えてください（いくつでも）

自由記載：

㉕　参加した理由を教えてください（最もあてはまるもの1つに〇）

1. 管理者の指示	2. テーマに興味がある	3. 自己研鑽のため	4. 人に勧められたから	5. 主任更新のため	6. その他（　　）

㉖　参加したことがないとお答えの方にうかがいます
参加しなかった理由を教えてください（最もあてはまるもの1つに〇）

1. 事業所の許可がない	2. テーマに興味がない	3. 情報が入手できない	4. 日程が合わない	5. 時間が取れない	6. 演習・発表が苦手
7. その他（　　）					

㉗　高齢者福祉課やセンター主催研修に、参加しやすい時間帯を教えてください
（参加しやすい順番に数字を、参加が難しい場合は×）

1. 午前（　　）　2. 午後（　　）　3. 17時～（　　）　4. 土日（　　）　5. その他（　　）

㉘　研修受講による効果をみるため、研修修了後一定期間をおいて介護支援専門員へのヒアリング調査を考えています。事業所として介護支援専門員へのヒアリング調査に協力をいただけますか（1つに〇）

1. 協力できる　2. 内容による　3. 協力できない

㉙　高齢者福祉課やセンター主催研修の情報はどのように把握していますか（あてはまるものすべてに〇）

1. ケア倶楽部	2. 他のケアマネ	3. 高齢者総合相談センター	4. 把握できない	5. その他（　　）

㉚　高齢者福祉課やセンター主催研修の企画・運営等の協力をお願いしています。人数把握のため、あなたが希望する項目を教えてください（あてはまるものすべてに〇）

1. 研修企画（区）	2. 研修企画（センター）	3. 当日運営（センター）	4. 研修講師（センター）	5. ファシリテータ（センター）	6. 協力できない
7. その他（　　）					

㉛　事業所として行っている職員の研修受講支援等を教えてください（あてはまるものすべてに〇）

1. 計画的に参加調整	2. 業務として参加	3. 業務外参加としている	4. その他（　　）

㉜　高齢者福祉課や包括主催研修を受講した職員（が事業所にいる場合）には、どのような変化がありましたか
（最もあてはまるもの1つに〇）

		とてもそう思う	まあそう思う	あまり思わない	全く思わない
Ⅰ	学んだことを支援に活かせている	1	2	3	4
Ⅱ	他の介護支援専門員とつながりができた	1	2	3	4
Ⅲ	仕事への意欲が高まった	1	2	3	4

＊お忙しいところ、アンケートにご協力いただきありがとうございました

介護支援専門員向け　研修に関するアンケート

記入に際してのお願い

1. アンケートの回答は、この調査票に直接ご記入ください。
2. 回答にあたっては、設問に該当する番号を〇で囲み、「その他」に該当する場合は（　）内にご記入ください。
3. 回答する基準日は、平成30年4月1日現在でご記入ください。
4. 調査票記入後は、同封の返信用封筒に入れて、**4月13日（金）まで**に投函してください。

＜調査についての問い合わせ先＞
豊島区高齢者福祉課 基幹型センターグループ：電話03－4566－2431（直通）

1. 事業所について

① 事業所の所在地を教えてください

・西巣鴨	・巣鴨（1・2丁目）	・巣鴨（3～5丁目）	・駒込	・北大塚（1・2丁目）	・北大塚（3丁目）
・南大塚	・池袋本町	・上池袋	・東池袋	・池袋（1・2・4丁目）	・池袋（3丁目）
・西池袋	・南池袋	・目白（1・2丁目）	・目白（3～5丁目）	・雑司ヶ谷	・高田
・千川	・高松	・要町	・千早	・長崎（1丁目）	・長崎（2～6丁目）
・南長崎					

② 所属する事業所に、管理者以外の介護支援専門員はいますか

1.自分ひとり　2.自分以外にもいる

③ あなたの所属する事業所には、サービス提供事業所が併設していますか

1. 併設している　2. 併設していない

2. 経験年数・資格等について

④ あなたの年代を教えてください

1. 20歳代　2. 30歳代　3. 40歳代　4. 50歳代　5. 60歳代　6. 70歳代

⑤ 介護支援専門員以外にお持ちの保健医療福祉関係の資格を教えてください（あてはまるものすべてに〇）

1.介護福祉士	2.ホームヘルパー	3.社会福祉士	4.社会福祉主事	5.看護師・准看護師	6.精神保健福祉士
7.保健師	8.歯科衛生士	9.医師	10.歯科医師	11.薬剤師	12.理学療法士
13.作業療法士	14.言語聴覚士	15.管理栄養士	16.あん摩マッサージ師	17.はり師・きゅう師	18.柔道整復師
19.その他（					）

⑥ あなたの介護支援専門員業務の従事年数をおしえてください（平成30年4月1日現在）
転職などしている場合は、前職なども含めた合計期間でお答えください

1. 1年未満　2. 1～3年未満　3. 3～5年未満　4. 5～10年未満　5. 10～15年未満　6. 15年以上

⑦ あなたは現在、主任介護支援専門員の資格を持っていますか

1. 持っている　2. 持っていない

⑧ あなたの勤務形態は、次のうちどれですか（1つに〇）

1. 常勤専従　2. 常勤兼務　3. 非常勤専従　4. 非常勤兼務

*参考　勤務形態（常勤及び専従）の考え方

「常勤」とは、当該事業所における勤務時間が、当該事業所において定められている常勤の従業者が勤務すべき時間数に達していることをいう

「専従」とは、原則として、サービス提供時間帯を通じて当該サービス以外の職務に従事していないことをいう

3. ケアマネジメントの課題について

⑨　あなたは、自身の業務で、どのようなことに負担を感じていますか（各項目で最もあてはまるもの1つに○）

Ⅰ　【ケアマネジメントプロセス】

1. 課題分析	2. ケアプラン原案作成	3. サービス担当者会議	4. サービス実施	5. モニタリング・評価	6. 記録の作成

Ⅱ　【ケアマネジメントに必要な知識の習得】

1. 介護保険法	2. 関連法・保険外サービス	3. 医療や保健の知識	4. 認知症に関する知識

Ⅲ　【ケアマネジメント力】

1. 利用者の意思決定支援	2. 利用者のニーズを引き出す	3. 他職種の専門性の理解	4. 対人援助技術

4. 高齢者福祉課及び高齢者総合相談センターが主催する研修について

⑩　あなたは平成29年度に高齢者福祉課が主催する研修に参加したことはありますか（1つに○）

1. 参加したことがある → ⑪へ	2. 参加したことがない → ⑭へ

⑪　参加したことがあるとお答えの方にうかがいます

参加した研修を教えてください（あてはまるものすべてに○）

1. 8月17日（木）介護予防ケアマネジメント・介護予防支援計画作成研修	2. 10月11日（水）リ・アセスメント支援シートの活用①	3. 10月23日（月）リ・アセスメント支援シートの活用②	4. 11月17日（金）後進の指導・人材育成について	5. 12月26日（火）ケアプラン2表　目標設定について	6. 1月23日（火）サービス担当者会議の進め方

⑫　研修に参加した理由を教えてください（最もあてはまるもの1つに○）

1. 管理者の指示	2. テーマに興味がある	3. 自己研鑽のため	4. 人に勧められたから	5. 主任介護支援専門員更新のため	6. その他（　　）

⑬　研修に参加してどのような効果がありましたか（各項目で最もあてはまるもの1つに○）

		とてもそう思う	まあそう思う	あまり思わない	全く思わない
Ⅰ	介護支援専門員として自分の知識・技術の長所が分かった	1	2	3	4
Ⅱ	介護支援専門員として自分に不足している知識・技術が分かった	1	2	3	4
Ⅲ	学んだことが支援に活かせた	1	2	3	4
Ⅳ	他の介護支援専門員とつながりができた	1	2	3	4
Ⅴ	仕事への意欲が高まった	1	2	3	4

⑭　参加したことがないとお答えの方にうかがいます

研修に参加しなかった理由を教えてください（最もあてはまるもの1つに○）

1. 事業所の許可がない	2. テーマに興味がない	3. 情報が入手できない	4. 日程が合わない	5. 時間が取れない	6. 演習・発表が苦手
7. その他（　　）					

⑮　あなたは平成29年度に高齢者総合相談センターが主催する研修に参加したことはありますか（1つに〇）

1. 参加したことがある → ⑯へ	2. 参加したことがない → ⑲へ

⑯　参加したことがあるとお答えの方にうかがいます
参加した研修を教えてください（あてはまるものすべてに〇）

1. リ・アセスメント支援シートの活用③	2. 左記以外の研修（　　）

⑰　研修に参加した理由を教えてください（最もあてはまるもの1つに〇）

1. 管理者の指示	2. テーマに興味がある	3. 自己研鑽のため	4. 人に勧められたから	5. 主任介護支援専門員更新のため	6. その他（　　）

⑱　研修に参加してどのような効果がありましたか（各項目で最もあてはまるもの1つに〇）

		とてもそう思う	まあそう思う	あまり思わない	全く思わない
Ⅰ	介護支援専門員として自分の知識・技術の長所が分かった	1	2	3	4
Ⅱ	介護支援専門員として自分に不足している知識・技術が分かった	1	2	3	4
Ⅲ	学んだことが支援に活かせた	1	2	3	4
Ⅳ	他の介護支援専門員とつながりができた	1	2	3	4
Ⅴ	仕事への意欲が高まった	1	2	3	4

⑲　参加したことがないとお答えの方にうかがいます
研修に参加しなかった理由を教えてください（各項目で最もあてはまるもの1つに〇）

1. 事業所の許可がない	2. テーマに興味がない	3. 情報が入手できない	4. 日程が合わない	5. 時間が取れない	6. 演習・発表が苦手
7. その他（　　）					

⑳　平成29年度に高齢者福祉課やセンター**以外**が主催する研修に参加したことはありますか（1つに〇）

1. 参加したことがある → ㉑へ	2. 参加したことがない → ㉓へ

㉑　参加したことがあるとお答えの方にうかがいます
参加した研修の内容、主催者等を教えてください（いくつでも）

自由記載：

㉒　参加した理由を教えてください（最もあてはまるもの1つに〇）

1. 管理者の指示	2. テーマに興味がある	3. 自己研鑽のため	4. 人に勧められたから	5. 主任介護支援専門員更新のため	6. その他（　　）

㉓　参加したことがないとお答えの方にうかがいます
参加しなかった理由を教えてください（最もあてはまるもの1つに〇）

1. 事業所の許可がない	2. テーマに興味がない	3. 情報が入手できない	4. 日程が合わない	5. 時間が取れない	6. 演習・発表が苦手

㉔　高齢者福祉課やセンター主催研修に、参加しやすい時間帯を教えてください
（参加しやすい順番に数字を、参加が難しい場合は×）

1. 午前（　　）	2. 午後（　　）	3. 17時～（　）	4. 土日（　）	5. その他（　　）

㉕　研修受講による効果をみるため、研修修了後一定期間をおいて介護支援専門員へのヒアリング調査を考えています。ヒアリング調査に協力をいただけますか（1つに〇）

1. 協力できる	2. 内容による	3. 協力できない

㉖　㉕の回答が1.または2.の場合、よろしければご連絡先をお知らせください

事業所名：
連絡先：
氏名：

㉗　高齢者福祉課やセンター主催研修の情報はどのように把握していますか（あてはまるものすべてに〇）

1. ケア倶楽部	2. 他のケアマネ	3. 高齢者総合相談センター	4. 把握できない	5. その他（　　）

㉘　高齢者福祉課やセンター主催研修の企画・運営等の協力をお願いしています。人数把握のためあなたが希望する項目を教えてください（あてはまるものすべてに〇）

1. 研修企画（区）	2. 研修企画（センター）	3. 当日運営（センター）	4. 研修講師（センター）	5. ファシリテータ（センター）	6. 協力できない

7その他（　　）

＊お忙しいところ、アンケートにご協力いただきありがとうございました

豊島区主任介護支援専門員育成委員会について

平成30年度第1回豊島区地域包括支援センター運営協議会

平成30年7月26日（木）

豊島区役所レクチャールーム

豊島区介護支援専門員研修企画委員会
（以下「研修企画委員会」

及び

豊島区主任介護支援専門員育成委員会
（以下「育成委員会」）

研修企画委員会の役割

【豊島区高齢者福祉計画・第７期介護保険事業計画より】

- 平成28年度より、豊島区内の居宅介護支援事業所に所属するケアマネジャーの資質向上を目的とし、「豊島区介護支援専門員研修企画委員会」を立ち上げました。研修企画委員会において検討した内容に基づき、区主催によるケアマネジャー研修を実施しています。1000人前後の区内事業所ケアマネジャーが出席しています。

・地域の主任ケアマネジャーが委員
・地域のケアマネジャーを育成するための研修企画について検討

平成29年度ケアマネジャー向け研修

企画委員会で設定した「聞くこと・伝えること・調整することを強化する」というテーマに基づき下記の5つの研修を企画し高齢者福祉課で実施した。

- 「リ・アセスメントシートの活用①～ツールの構造を理解する」
- 「リ・アセスメントシートの活用②～利用者・家族の良き理解者になるために」
- 「ケアマネジメントにおける0JT・スーパービジョンの役割」
- 「根拠に基づく利用者らしいケアプラン作成～ケアプラン第2表、目標設定を中心に」
- 「サービス担当者会議の進め方～合意形成・ファシリテーション能力の向上」

育成委員会の役割

【豊島区高齢者福祉計画・第７期介護保険事業計画より】

主任ケアマネジャーの育成を効果的に行うため、高齢者総合相談センターが主体となり、「豊島区主任介護支援専門員育成委員会」を立ち上げました。主任ケアマネジャーの要件を満たせるよう、ケアマネジャー研修を実施しています。

主な取組（４）ケアマネジメントの資質向上と主任ケアマネジャーの育成支援

地域の居宅介護支援事業所における高齢者の自立支援・重度化防止等に資するケアマネジメントの機能を強化するため、地域の主任ケアマネジャー・ケアマネジャーの育成支援を、豊島区主任介護支援専門員育成委員会が中心となり行っていきます。

・包括の主任ケアマネジャーが委員
・地域の主任ケアマネジャーの育成環境を整える

平成29年度ケアマネジャー向け研修

・育成委員会では、研修企画委員会にて設定したテーマ「聞くこと・伝えること・調整することを強化する」に基づき「リ・アセスメントシートの活用～ケアマネの判断」研修を、包括の合同開催にて、同内容で4回実施。

・運営の参加により主任介護支援専門員研修の受講要件、講師・ファシリテーター、受講生としての参加により更新研修の受講要件を満たすことで、区内全域で主任介護支援専門員の育成に必要な機会を提供できた。

居宅介護支援事業所の状況と今後の動向

- 「居宅介護支援事業所管理者向け　研修に関するアンケート」、「介護支援専門員向け　研修に関するアンケート」（平成30年3月　高齢者福祉課実施）

  管理者89名　回収83名（回収率93.3%）

  ケアマネジャー　153名　回収121名（回収率79.1％）
- 「主任介護支援専門員に係る調査」（平成30年6月　東京都実施）

  89事業所　245名　内　主任ケアマネジャー33名

居宅介護支援事業所の状況と今後の動向

- 今回の介護保険法改正により、居宅介護支援事業所の管理者の要件が主任ケアマネジャーになった。（経過措置平成33年3月31日まで）
- それにともない、主任ケアマネ研修（新規）を希望する者が激増する。
- 新人主任ケアマネをフォローアップが急務であるため、育成員会にて育成環境を整えることが必要となる。

研修企画委員会

地域の主任ケアマネからなる企画委員会

企画委員会にて、ケアマネ対象の研修テーマを策定

区がテーマに沿うケアマネ対象研修を実施

育成委員会

包括の主任ケアマネからなる育成委員会

育成委員会にて、新人主任ケアマネ対象の研修テーマ等を策定

区がテーマに沿う新人主任ケアマネ対象研修を実施