証明日	西暦			年	月	日
事業所名						
代表者名						
所在地						
電話番号		-	_		_	
担当者名						
記載者連絡先		_				

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目									===	載札	型									
110.			++ **	□ 漁業	<u>u-</u>		分坐	+107 7	-#- т	型型型型型型型型型型型型型型型型型型型型型型型型型型型型型型型型型型型型型				製造業			1	・ボっ	去九 /	共給・か	, ' * *
		□農業・																•			
1	業種	口情報				郵便業 口						金融業・			수 세					賃貸第	Ē
			研究·専門·							一こ人来				ビス業・娯き	采耒		Ц	医療			
	7114 74	□教育・	学習支援業	ŧ L	」復合	サービス	手来		公務			その他(I)	
2	フリガナ																				
	本人氏名													生年月	=			年		月	日
3	雇用(予定)期間等	□ 無期	□ 有期	(fm. #8		期間 は雇用開始	日のみ	L)		年		月	日	~		年	月		H		
		名		(700 747)	107-95 🗆	は推用制知	LI 0707	·)													
4	本人就労先事業所		·····································																		
_		□正社員		パート・フ	アルバ	7F []	派遣	計員	П	契約社員	П	会計年度	5 仟 用	職員	非堂	動·臨時	職員	П:	役員		
5	雇用の形態	□ 自営業		白営業専			家族			口内職		業務委託		¬∞ス _ □ その1		eog man co	1000	_	~~)
_		月火	水木	金土		祝日	3,1,1			L 1 7 7 90		X100 X II									,
					+		-	合時		月間		B	間		分((うち休瓦	息時間]		分)	
	±1, W a± 00		 たりの就st		+	<u> </u>			В	一週当	t- L1 i	の就学に	コ光ケ	週間			В				
	就労時間 (固定就労の場合)	平日	1-707/1967	時	/	分	~		ш	時	12-71			過间 休憩時間		分)					
		土曜		時		分	~			時				5休憩時間 5休憩時間		分)					
6		日祝		時		分	~			時						分)					
			·時間	口月間	LSI	□ 週間				時間				休憩時間 休憩時間		分)					
	就労時間		时间 日数	口月						日		73	()6	小思时间		717					
	秋カ 時间 (変則就労の場合)		口 数 5時間帯	Ц ДП	F)	山旭旧	J														
			時間帯		時		分	~		時		分	(うち	·休憩時間		分))				
7	就労実績	年月		年		月	年	月		年		月		年月		年			月		
Ľ	※日数に有給休暇を含み、 時間数に休憩・残業時間を含む		日/月		時	間/月			日/	月		時間/	/月		日/	′月		時間	引/	月	
8	産前・産後休業の取得	□取得₹	予定 🗆	取得中										-							
°	※取得予定を含む	期間		年		月		日		~			年		月		日				
	育児休業の取得	□取得₹	予定 口	取得中		取得済み															
9	※取得予定を含む	期間		年	月	日	~		2	年	月	日									
10	産休・育休以外の休業の	□取得	予定 🗆	取得中		取得済み	理	由	□ :	介護休業	ŧ	□病	休	□ その	他()
10	取得	期間		年	月	日	~		4	年	月	B									
11	復職(予定)年月日	□復職	予定 口	復職済∂	4		年			月		B									
	育児のための短時間	□取得₹	予定 口	取得中			期	間		年		月	日	~	:	年	月		日		
12	勤務制度利用有無		時間帯		時		分	~		時		分	(う‡	5休憩時間		分))				
	※取得予定を含む	・シフト	時間帯		H.)		/,			F,J		7,	\	2 61.4578.1141		73 /					
13	保育士等としての勤務実 態の有無	□有	□ 有(予	定) [無																
14	(雇用契約の)満了後の	□有	□ 有(予	定) [無	□ 未定	2														
	更新の有無 ———																				
15	入所内定時育休短縮可否	□可	□ 可(予] 否																
16	育休延長可否	□可	□ 可(予	定) [] 否																
17	単身赴任期間(予定含む)		年	月		日		^				年		月		日					
18	備考欄																				
			児童名				生年	月日				施	設名		_	T-1 FFF .					
						年		月		日					□ ;	利用中	Ц	甲込	平(第	一希望	≅)
١	100 -44 Au 100		児童名			,	生年					施	設名								
19	保護者記載欄					年		月		日						利用中		申込	中(第	一希望	星)
			児童名				生年					施	設名								
						年		月		日						利用中		申込	中(第	一希望	皇)
								-			1										

就労証明書| 自営業(個人事業主)またはその家族従業者の方は、経営者(代表者)が作成してください。また、自営業をしていることが客観的にわかる資料を添付してください。

区へ提出する際には、記載された本就労証明書の内容に誤りがないか 必ずご確認ください。	
<u> </u>	
	므
所在地 豊島区南池袋2丁目45番1 ※鉛筆・消えるボールペンで記載されたものは無効です。 電話番号 03 — 9999	5 — 9999
※本証明書の有効期間は、証明日から6か月です。	
最短で申込みが可能な入園月から数えて6か月間を有効期限とします。	1111
※ 豊島区ホームページに掲載中の記載要領主、一参昭ください。 きには また、内容について記載ご担当者様に照会 to	社印の押印は
(豊島区ホームページ>子育で・教育>保育>様式集>就労証明書) させていただくことがあります。予めご了承 ください。	不要です。 ——
No	L" = ±1/4/4
	ガス・熱供給・水道業
1 業種	· 福祉
□ 教育·学習支援業 □ 複合サービス事業 □ 公務 □ その他(□ ***********************************)
フリガナ タカダ チハヤ 無期契約の方も、入社日をご記載ください。	
2 本人氏名 高田 千早 自営業の方は開業日をご記載ください。 生年月日 1989 年	1月 1日
3 雇用(予定)期間等 ☑無期 □ 有期 (〒110月11日 2012 年 4 月 1 日 ~ 年 月	В
(無期の場合は雇用開始日のみ)	
4 本人就労先事業所 住所 雇用契約に基づく、就労日数と就労時間をご記載くださ	さい。
※短時間勤務制度利用の方は、№12もご記載ください。 ☑ 正社員 □ パート・アルバイト □ 派遣社員 □	<u> </u>
5 雇用の形態 □ 自営業事 □ 自営業専従者 □ 家族従業者 □ 内職 た □ その他()
月火水木金土日初日合計月間 160 時間 0 分(うち休憩時間]	1200 分)
	,,,
就労時間 一月当たりの就労日数 月間 20 日 一週当たりの就労日数 週間 5 日 (固定就労の場合) 平日 9 時 0 分 ~ 17 時 0 分 (さたは静時間 60 分)	
「 ^(面定駅労の場合) 平日 9 時 0 分 ~ 17 時 0 分(うち休憩時間 60 分)	
ツナマラ きぶナ 田がし テかし 紫が 中途 いめ トナめ 中途 じゃ フナ (ナル) かっかし マノル・シュ	
6 ※すでに就労を開始しており、勤務実績や給与支給実績がある方は 必ず配載してください。	
① 切迫早産、または母性健康管理措置 により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備考欄に記載のうえ、	、実績のある月まで遡っ
①切迫早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備考欄に記載のうえ、て記載してください。 ②産前・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間を№8・9に記	
①切迫早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備考欄に記載のうえ、 て記載してください。 ②産前・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間を№8・9に記 日の属する月の前月から遡って実績を記載してください。	載のうえ、休業取得開始
①切迫早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備考欄に記載のうえ、て記載してください。 ②産前・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間を№8・9に記日の属する月の前月から遡って実績を記載してください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 就労実績 年月 2025 年 5 月 年月 2025 年 3 月 年月 2025 年 2	載のうえ、休業取得開始
①切迫早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備考欄に記載のうえ、て記載してください。 ② 産前・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間を№8・9に記日の属する月の前月から遡って実績を記載してください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 年月 2025 年 5 月 年月 2025 年 3 月 年月 2025 年 2	載のうえ、休業取得開始
①切迫早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備考欄に記載のうえ、て記載してください。 ②産前・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間を№8・9に記 日の属する月の前月から遡って実績を記載してください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 「年月 2025 年 5 月 年月 2025 年 3 月 年月 2025 年 2 日 日 月 160 時間 月 22 日 月 176 時間 月 19 日 月 152 日 取得予定 □ 取得予定 □ 取得中	載のうえ、休業取得開始 - 月 時間/月
①切迫早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備考欄に記載のうえ、て記載してください。 ②産前・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間を№8・9に記日の属する月の前月から遡って実績を記載してください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 「お労実績 ※日数に有給休暇を含み、時間数に休憩・残業時間を含み、時間数に休憩・残業時間を含み、時間数に休憩・残業時間を含む 日 70 円 160 時間 / 月 22 日 / 月 176 時間 / 月 19 日 / 月 152 日 152 日 152 日 153 日 153 日 153 日 153 日 153 日 155 日 15	載のうえ、休業取得開始 - 月 時間/月
	載のうえ、休業取得開始 月 時間/月 直近で取得済みの場合、その り場合はチェックボックスの記
1 切迫早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備考欄に記載のうえ、て記載してください。 2 産前・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間を№8・9に記載のうえ、で記載してください。 2 産前・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間を№8・9に記載のうえ、で記載してください。 2 産前・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間を№8・9に記載してください。 2 産前・産後休業・育児休業により立めの休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 4 年月 2025 年 5 月 年月 2025 年 3 月 年月 2025 年 2 2 日ノ月 160 時間ノ月 22 日ノ月 176 時間ノ月 19 日ノ月 152 目 取得予定を含む 第 産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む 期間 2025 年 6 月 25 日 2025 日 2025 現在取得中、今後取得予定、または証期間をご記載ください。 9 育児休業の取得 ※取得予定を含む 期間 2025 年 10月 1日 2026 年 8月 4日 ※発行者が証明日時点で記載ください。	載のうえ、休業取得開始 月 時間/月 直近で取得済みの場合、その の場合はチェックボックスの記 ささい。 いる年月日。
1 切迫早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備考欄に記載のうえ、て記載してください。 ②産前・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間を№8・9に記載してください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 年月 2025 年 5 月 年月 2025 年 3 月 年月 2025 年 2 日 月 176 時間 月 19 日 月 152 日 日 中 月 100 時間 月 22 日 月 176 時間 月 19 日 月 152 日 日 中 月 100 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日	は載のうえ、休業取得開始 月 時間/月 直近で取得済みの場合、その の場合はチェックボックスの記 ささい。 いる年月日。 基準とした休暇終了予定日。
	載のうえ、休業取得開始 月 時間/月 直近で取得済みの場合、その り場合はチェックボックスの記さい。 いる年月日。 態準とした休暇終了予定日。 取得している場合、 記載し、
1 切迫早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備考欄に記載のうえ、て記載してください。 ②産前・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間を№8・9に記 日の属する月の前月から遡って実績を記載してください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 年月 2025 年 5 月 年月 2025 年 3 月 年月 2025 年 2 1 年月 2025 年 5 月 年月 2025 年 3 月 年月 2025 年 2 1 中月 160 時間/月 22 日/月 176 時間/月 19 日/月 152 日 現得予定 □ 取得予定 □ 取得中 □ 取得済み 関間をご記載ください。 第 中川 2025 年 6 月 25 日 2025 期間 2025 年 10月 1日 ~ 2026 年 8月 4日 日 取得済み期間をご記載ください。 第 中川 2025 年 10月 1日 ~ 2026 年 8月 4日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日	載のうえ、休業取得開始 月 時間/月 直近で取得済みの場合、その り場合はチェックボックスの記さい。 いる年月日。 態準とした休暇終了予定日。 取得している場合、 記載し、
「切迫早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備考欄に記載のうえ、で記載してください。 ②産前・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間をNe8・9に記録の表別では、まましてください。 ②定前・産後休業・育児休業期間をNe8・9に記録のできる力の前月から遡って実績を記載してください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 本月 2025 年 2 20 日 月 160 時間 月 22 日 月 176 時間 月 19 日 月 152 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日	載のうえ、休業取得開始 月 時間/月 直近で取得済みの場合、その が場合はチェックボックスの記さい。 いる年月日。 基準とした休暇終了予定日。 に取得している場合、 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
□ 切迫早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備考欄に記載のうえ、て記載してください。 ② 定前・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間をNe8・9に記載してください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績がない場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 年月 2025 年 3 月 年月 2025 年 2 日かけ、本の取得・一般では、本の取得・一般では、まり、まり、まり、まり、まり、まり、まり、まり、まり、まり、まり、まり、まり、	財のうえ、休業取得開始 月
「切迫早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備考欄に記載のうえ、 て記載してください。 ②産前・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間をN88・9に記 日の属する月の前月から遡って実績を記載してください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 年月 2025 年 5 月 年月 2025 年 3 月 年月 2025 年 2 明市・産後休業の取得 い取得予定 □ 取得中 □ 取得済み	財のうえ、休業取得開始 月
□ 切迫早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備考欄に記載のうえ、て記載してください。 ②産前・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間をNe8・9に配する月の前月から遡って実績を記載してください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 年月 2025 年 3 月 年月 2025 年 2 日/月 160 時間/月 22 日/月 176 時間/月 19 日/月 152 原前・産後休業の取得、※取得予定を含む 期間 2025 年 6 月 25 日 ~ 2021 現在取得中、今後取得予定、または直報して、終期未定の場合、出産予定日を超り、第十元・産後休業について、取得済みの場合、出産予定日を超り、第十元・第十元・産後休業について、取得済みの場合、出産予定日を超り、第十元・第十元・配表(たさい、取得済みの場合はの場合、開始を回答を請知問をご言いまでさい。 日本版(予定)年月日 2 復職予定 □ 取得中 期間 年 月 日 ~ 年 月 日 ※第1元、第二子の産育休期間を記録がまり時間を記載がまりたさい。 日本版(予定)エー 日 第月のための短時間	載のうえ、休業取得開始 月 時間/月 直近で取得済みの場合、その り場合はチェックボックスの記さい。 いる年月日。 基準とした休暇終了予定日。 取得している場合、 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・
いり道早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備考欄に記載のうえ、 で記載してください。 ②産前・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間をNe8・9に記 日の属する月の前月から遡って実績を記載してください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 本日 2025 年 5 月 年月 2025 年 3 月 年月 2025 年 2 日 月 176 時間 月 19 日 月 152 日 日 月 160 時間 月 22 日 月 176 時間 月 19 日 月 152 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日	載のうえ、休業取得開始 月 時間/月 直近で取得済みの場合、その り場合はチェックボックスの記さい。 いる年月日。 基準とした休暇終了予定日。 取得している場合、 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・
□ 切泊早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備者欄に記載のうえ、て記載してください。 ②産前・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間をNe8・9に記むのよう。 □ の属する月の前月から遡って実績を記載してください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備者欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備者欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備者欄に理由をご記載ください。 年月 2025 年 5 月 年月 2025 年 3 月 年月 2025 年 2 日 月 160 時間 月 22 日 月 176 時間 月 19 日 月 152 日 別得予定 □ 取得中 □ 取得赤み □ 取得予定 □ 取得中 □ 取得赤み □ 内 □ 内 □ 内 □ 内 □ 内 □ 内 □ 内 □ 内 □ 内 □	載のうえ、休業取得開始 月 時間/月 直近で取得済みの場合、その の場合はチェックボックスの記さい。 いる年月日。 基準とした休暇終了予定日。 に取得している場合、 説載し、 記載ください。 日 直近で取得済みの場合、ご の記入はせず、取得済み
「切迫早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備考欄に記載のうえ、で記載してください。 ②産的・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間をNe8・9に記してください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 年月 2025 年 5 月 年月 2025 年 3 月 年月 2025 年 2 日 月 160 時間 月 19 日 月 152 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日	は載のうえ、休業取得開始 月 月 時間/月 直近で取得済みの場合、その の場合はチェックボックスの記 ささい。 いる年月日。 基準とした休暇終了予定日。 取得している場合、。 記載し、 記載ください。 日 直近で取得済みの場合、ご の記入はせず、取得済み さい。
□ 切迫早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備者欄に記載のうえ、て記載してください。 ②産前・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間をNe8・9に記むの成労実績がない場合は、実績は遡らずに、備者欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備者欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備者欄に理由をご記載ください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備者欄に理由をご記載ください。 年月 2025 年 5 月 年月 2025 年 3 月 年月 2025 年 2 日/月 176 時間/月 19 日/月 152 回 明得予定 □ 取得中 □ 取得済み 明間 2025 年 6 月 25 日 ~ 2025 月 日/月 152 回 現得予定 □ 取得中 □ 取得済み 四 □ 取得予定 □ 取得中 □ 取得済み 田 □ 介護休業 □ 流後休業について、取得済みの別に発の取得 明間 2025 年 10 月 日 ~ 2026 年 8 月 4 日 ※発行者が証明日時点で把握してい ※発行者が証明日時点で把握してい ※発行者が証明日時点で把握してい ※発行者が証明日時点で把握してい ※発行者が証明日時点で把握してい ※発行者が証明日時点で把握してい ※第末定の場合、出産予定日を逮 ※第1子、第2子の産育休規間を記載 (ださい。取得済みの場合はまず、アの産育休規間を記載 (清報間を記載の名の規格) 日 取得中 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日	は載のうえ、休業取得開始 月 月 時間/月 直近で取得済みの場合、その の場合はチェックボックスの記 ささい。 いる年月日。 基準とした休暇終了予定日。 取得している場合、。 記載し、 記載ください。 日 直近で取得済みの場合、ご の記入はせず、取得済み さい。
1	載のうえ、休業取得開始 月
1の 10 10 10 10 10 10 10	載のうえ、休業取得開始 月
「切迫早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その盲を備考欄に記載のうえ、で記載してください。 (全庸) 産後休寒・育児休寒により直近の就労実績が立い場合は、産前・産後休寒・育児休業期間をNe8・9に記載してください。 (金庸) 産後休寒・育児休業期間をNe8・9に記載してください。 ※上記①・20以外の休報により就労実績が立ななる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・20以外の休報により就労実績が立ななる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・20以外の休報により就労実績が立ななる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・20以外の休報により就労実績が立ななる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・20以外の休報により就労実績が立ななる場合は、実績は遊らずに、備考欄に理由をご記載ください。 ※上記①・20以外の休報により就労実績が立ななる場合は、実績は遊らずに、備考機に理由をご記載ください。 ※上記①・20以内の休息に対していまの得示が、対していました。以内の場下を、は、財間をご記載ください。 取得予定 □ 取得中 □ 取得済み 理由 □ 介護休業 □ 病別 □ 取得予定 □ 取得中 □ 取得済み 理由 □ 介護休業 □ 病別 □ 取得予定 □ 取得中 □ 取得済み 理由 □ 介護休業 □ 病別 □ 取得予定 □ 取得中 □ 取得済み 理由 □ 介護休業 □ 病別 □ 取得予定 □ 取得中 □ 取得済み 理由 □ 介護休業 □ 病別 □ 取得予定 □ 取得中 □ 取得済み 理由 □ 介護休業 □ 病別 □ 取得予定 □ 取得中 □ 取得済み □ □ □ 取得予定 □ 取得中 □ 取得方 □ □ □ 取得方 □ □ □ □ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○	載のうえ、休業取得開始 月 時間/月 直近で取得済みの場合、その の場合はチェックボックスの記 ささい。 基準とした休暇終了予定日。 に取得している場合、。 載し、 記載ください。 直近で取得済みの場合、ご の記入はせず、取得済み ない。 かどうかご記載ください。
「切迫早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備者欄に記載のうえ、で記載してください。	載のうえ、休業取得開始 月 時間/月 直近で取得済みの場合、その か場合はチェックボックスの記 ささい。 基準とした休暇終了予定日。 に取得している場合、。 載し、 記載ください。 日 直近で取得済みの場合、ご の記入はせず、取得済み ない。 かどうかご記載ください。
10 10 10 10 10 10 10 10	載のうえ、休業取得開始 月
10 10 10 10 10 10 10 10	載のうえ、休業取得開始 月