

豊島区は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。

■ 女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表

1 父親の出産支援休暇等（7日間）の取得率

| 令和4年度 | 令和5年度 | 目標値 |
|-------|-------|------|
| 58.1% | 51.9% | 100% |



2 男性職員の育児休業の取得率

| 令和4年度 | 令和5年度 | 目標値 |
|-------|-------|-----|
| 58.1% | 70.4% | 50% |



3 管理職に占める女性の割合（各年度4月1日現在）

| 令和5年度 | 令和6年度 | 目標値 |
|-------|-------|-----|
| 23.8% | 23.6% | 30% |



4 一人当たりの月平均超過勤務時間

| 令和4年度 | 令和5年度 | 目標値 |
|-------|-------|---------|
| 7.4時間 | 7.7時間 | 5.1時間以内 |



5 年間20日の年次有給休暇の取得率

| 令和4年度 | 令和5年度 | 目標値 |
|-------|-------|-----|
| 75.6% | 80.5% | 80% |



※各項目において豊島区が進めているSDGsの各ゴールへの寄与度が高いと思われるものを掲載しております。