

豊島区は持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。

■ 女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表



※本公表について豊島区が進めている SDGs の各ゴールへの寄与度が高いと思われるものを掲載しております。

区分	項目	内容	
1	女性職員の採用割合 (令和 6 年 4 月 1 日付採用者)	65.6%	
2	職員の女性割合 (令和 6 年 4 月 1 日現在)	57.9%	
3	男女別の育児休業取得率 (令和 5 年度)	男性	70.4%
		女性	97.9%
4	男性の配偶者出産休暇等取得率 (令和 5 年度)	92.6%	
5	超過勤務の状況 (令和 5 年度)	7.7 時間 (1 人あたり月平均)	
6	管理職の女性割合 (令和 6 年 4 月 1 日)	23.6%	
7	各役職段階の職員の女性割合 (令和 6 年 4 月 1 日)	係長級	55.6%
		課長補佐	31.3%
		課長級	27.2%
		部長級	12.0%