

■女性活躍推進法第 19 条第 6 項の規定に基づく実施状況の公表

1 父親の出産支援休暇等（7 日間）の取得率

令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	目標値
39.1%	67.7%	58.1%	51.9%	73.7%	100%



2 男性職員の育児休業の取得率

令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	目標値
52.2%	58.1%	58.1%	70.4%	71.1%	50%



3 管理職に占める女性の割合（各年度 4 月 1 日現在）

令和 2 年度	令和 3 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 6 年度	目標値
21.2%	21.6%	23.8%	23.6%	25.5%	30%



4 一人当たりの月平均超過勤務時間

令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	目標値
6.7 時間	7.4 時間	7.4 時間	7.7 時間	7.9 時間	5.1 時間 以内



5 年間 20 日の年次有給休暇の取得率

令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	目標値
70.4%	75.2%	75.6%	80.5%	78.6%	80%



※各項目において豊島区が進めている SDGs の各ゴールへの寄与度が高いと思われるものを掲載しております。