



豊島区ではたらく



職員基本データ

職員数／	2,150人	(令和7年10月1日現在)
平均年齢／	40.4歳	(令和7年4月1日現在)
平均有休 取得日数／	15.7日／20日	(令和6年度)
月平均 残業時間／	7.9時間	(令和6年度)
育休 取得率／	男性71.1%・女性100.0%	(令和6年度)
女性管理職 割合／	25.5%	(令和7年4月1日現在)

女性管理職からのメッセージ

豊島区では、年齢、男女問わず風通しのよい職場づくりを進めています。たとえば、全国に先駆けて生理の貧困などの若年女性支援に取り組む全庁横断の「すずらんスマイルプロジェクト」、所属や役職を超えて自由にアイデアを出し合い、本務だけでは得られない新たな出会いや発見、『こうしたい!』が実現できる場として、若手女性職員たちが活躍しています。



採用人数について

令和6年度			令和7年度		
I類	事務	55名	I類	事務	45名
	土木	4名		土木	2名
	造園	2名		造園	1名
	建築	3名		建築	4名
	福祉	6名		電気	1名
	心理	1名		福祉	20名
	衛生監視	4名		心理	2名
	栄養士	3名		栄養士	1名
	学芸研究	1名		学芸研究	1名
	保健師	5名		保健師	6名
II類	保育士	42名	II類	保育士	42名
	看護師	4名		看護師	2名
III類	事務	6名	III類	事務	6名
技能系	技能II	4名	技能系	事務(障害者)	1名
	技能VI	2名		技能II	2名
経験者	事務	21名	経験者	技能VI	2名
	建築	1名		事務	19名
	福祉	2名		事務(ICT)	1名
	児童指導	2名		建築	1名
	児童福祉	2名		福祉	9名
	児童心理	2名		児童福祉	5名
氷河期	事務	1名	氷河期	児童福祉	3名
教員	幼稚園教員	1名		児童心理	3名
合計		174名	合計		177名

※任期付き職員は除く ※各年度、繰上げ採用者については採用年度に計上(但し、最新年度は4月1日現在)

豊島区Q&A



配属はどのように決まるのですか？

採用前にご提出いただく配属希望調書を参考に決定します。



ワーク・ライフ・バランスの両立はできますか？

時差勤務制度やテレワーク制度など、柔軟な働き方を実現する制度があります。また、子育てや介護のための休暇制度も充実しており、休暇を取りやすい環境も整っています。



どのようにしたら昇任できますか？

主任・係長・管理職など、各職層に昇任するための選考があります。それぞれに受験資格が定められており、選考方法は択一式や課題論文などの筆記試験、勤務評定などになります。



豊島区内居住者の割合は？

令和7年10月1日現在で区内在住者は約13.7%です。都内だけでなく、埼玉県、神奈川県、千葉県などから通勤している職員も多くいます。



職員用の宿舎はありますか？

区内で災害が起こったときに区民の安全確保等の対応を行う「災害対策要員」になっていただいた場合、空きがあれば宿舎に入居可能です。家賃の一部は自己負担となります。



サークル活動はありますか？

野球部やサッカー部などの9の体育部と、軽音楽部やあみもの部など3の文化部があります。職場の壁を越えて若手から管理職まで、幅広い年代の職員と交流することができます。



問い合わせ先

豊島区総務部人事課人事グループ

TEL 03-3981-1247 (直通)

E-mail : A0010807@city.toshima.lg.jp

区職員採用ホームページ

<https://www.city.toshima.lg.jp/031/kuse/jinji/012162/2306231547.html>

