資料４

令和５年度　障害者差別解消に関する取組みの結果報告について

１　会　　議

（１）障害者権利擁護協議会

開催時期	検討内容
第１回 ８月 23 日	○豊島区障害者権利擁護協議会設置要綱の改正について ○令和４年度相談一覧 ○令和５年度障害者差別解消に関する取組みについて　（案） ○障害者理解促進（区民向け）パンフレットについて ○障害者差別解消法に係る合理的配慮の実態調査の結果について ○障害を理由とする差別の解消の推進に関する基本方針の変更について
第２回 ２月 21 日	○令和６年度豊島区の障害者差別解消に関する取組みについて（案） ○職員対応マニュアル、指定管理者及び委託受託事業者マニュアル改訂について　（案） ○障害者虐待防止対策支援事業報告（虐待防止センターより） ○豊島区の障害者虐待への取組みと事例紹介 ○その他　報告

（２）庁内検討会議

開催時期	検討内容
第１回 12 月 13 日	○各課における文書等の音声コード化の推進について ○障害者理解促進（区民向け）パンフレットの作成について ○障害を理由とする差別の解消の推進に関する基本方針の変更について ○職員対応マニュアル及び指定管理者及び委託受託事業者マニュアルの改訂について ○障害者差別解消法に係る合理的配慮の実態調査の結果について ○令和４年度障害者差別解消に関する取組みの結果報告について ○令和５年度障害者差別解消に関する取組みについて

２　周知啓発事業

（１）区民向け事業

① 障害者サポート講座

障害当事者や支援者等による、障害者理解についての講演会や体験講座等の開催

② ふくし健康まつり

世代や障害の有無を超えた区民参加と相互の交流のために「ふくし」と「健康」に関する団体が出展するまつりを開催

障害者差別解消に関わるポスターの掲示を予定

日時：令和５年 12 月３日（日）　　会場：区民センター、中池袋公園等

③ 障害者差別解消法の改正について周知

障害者差別解消法の改正に伴い、令和６年４月から合理的配慮の提供が事業者に対しても義務化となった旨を、東京商工会議所豊島支部、東京中小企業家同友会豊島支部へ周知した。

（２）職員向け事業

① 障害者差別解消法に係る合理的配慮の実態調査

庁内各課に対して、障害者差別解消法に関する調査を実施（６月実施）

② イエローリボン通信の発行

職員向けのメールマガジンとして、「イエローリボン通信」を発行

障害者差別解消法のほか、多様な障害の紹介等掲載

発行回数：２回

③ e ラーニング研修の実施

障害者差別解消法について動画等視聴後、テストを実施

対　　象：区が雇用する職員（正規（育休代替人材派遣含む）・非常勤・臨時、学校職員）で、障害者差別解消法のカリキュラムを選択した課の職員

内　　容：障害の特性、障害者を取り巻く状況、障害者福祉の動向等

受講者数：1,112 人

④ イエローリボンによる啓発事業

区職員へのイエローリボンの配布及び着用依頼

配布数：約 3,200 個配付

障害者差別解消に関する周知ポスターを庁内に掲示

（３）各種週間

① 世界自閉症啓発デー

日時：４月２日～８日

４月１日に障害福祉課前　ブルーライトアップ

② 手話言語の国際デー

日時：９月 21 日～29 日

障害福祉課前ブルーライトアップ

③　障害者週間イベント

中央図書館特集展示「障害者週間展」

日時：11 月 25 日から 12 月 21 日まで　　会場：中央図書館

④ 人権週間パネル展

障害者差別解消に関わるポスターを掲示

日時：12 月４日から 10 日　　会場：センタースクエア